



น  
ปส  
ต่อต้าน  
คอร์รัปชัน

# แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต

ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ.2567

## คำนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่คุณภาพมาตรฐานสากล และการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๓๓ ได้บัญญัติให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่กำหนดมาตรการและกลไกที่จำเป็นต่อการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างทัศนคติค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และได้ปรับเข้าสู่การประเมินในรูปแบบออนไลน์ ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐกำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต และซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ เพื่อตอบสนองและอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

ซึ่งในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้รับความร่วมมืออย่างดี จากผู้บริหาร คณาจารย์บุคลากรทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกที่ให้มุมมองการดำเนินงาน และประสบการณ์อันทรงคุณค่ารวมทั้งให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ยิ่ง

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” จะเป็นเข็มทิศนำทางให้ทุกหน่วยงานร่วมมือ ร่วมใจในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามที่มุ่งหวังไว้ทุกประการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

## สารบัญ

### บทที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑
ปรัชญา	๒
คติพจน์ประจำมหาวิทยาลัย	๒
ปณิธาน	๒
เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยวิสัยทัศน์	๒
กระบวนการทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๒
การบริหารจัดการแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๓
นโยบายการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	๔
แผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๕
ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๕

### บทที่ ๒ การประเมินสภาพการณ์ปัจจุบันของมหาวิทยาลัย

การวิเคราะห์ผลกระทบจากสภาพการณ์ภายใน	๑๐
การวิเคราะห์ผลกระทบจากสภาพการณ์ภายนอก	๑๑

### บทที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

วิสัยทัศน์	๑๒
พันธกิจ	๑๒
ค่านิยมองค์กร	๑๒
ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๓
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๖

## บทที่ ๑

### บทนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาปฏิบัติภารกิจสำคัญของความเป็นสถาบันอุดมศึกษา ในด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ให้เป็นที่ยอมรับของสาธารณชนในการเป็นแหล่งผลิตและพัฒนาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรมออกสู่สังคม และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ การดำเนินงานดังกล่าวจะสะท้อนภาพลักษณ์ ความมีชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจึงมีความจำเป็นในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่ รัฐบาลได้กำหนดนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นวาระแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทาง และมาตรการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๓๓ ได้บัญญัติให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่กำหนดมาตรการและกลไก ที่จำเป็นต่อการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างทัศนคติค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ไปสู่การปฏิบัติ การประเมินในรูปแบบออนไลน์ ระยะที่ ๑ ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) โดยในการขับเคลื่อนการประเมิน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานจะต้องดำเนินการ รวมทั้งพิจารณาผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยตระหนักถึงความสำคัญของการนำแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) โดยให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นจุดเริ่มต้นในการรณรงค์ และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดภัยจากการทุจริต ในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงานอันจะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้สูงขึ้น

#### ๒. วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มุ่งเน้นการกำหนดทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างความโดดเด่นของมหาวิทยาลัยและมีวัฒนธรรมองค์กรสุจริต โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญดังนี้

๑. เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้นำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตไปใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
๓. เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการเชื่อมโยง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบกับแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ สู่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
๔. เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยในด้านการต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันกับสถานการณ์ปัจจุบัน
๕. เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลสูงสุดแก่หน่วยงานและมหาวิทยาลัย

### ๓. ปรัชญา

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาเป็นสถาบันการศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานสากล

### ๔. คติพจน์ประจำมหาวิทยาลัย

สัจจ เว อมตา วาจา “ความจริงเป็นสิ่งไม่ตาย”

### ๕. ปณิธาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา มุ่งมั่นที่จะสร้างคุณภาพการศึกษา พัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ผลิตบัณฑิตคุณภาพที่เปี่ยมด้วยคุณธรรม มีสุขภาพอนามัยดี มีทักษะทางวิชาการ มีทักษะทางภาษา การสื่อสาร และเทคโนโลยี มีความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติพร้อมเป็นสมาชิกประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

### ๖. เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

เชี่ยวชาญในศาสตร์ ภาษา ศิลปวัฒนธรรม และการนำองค์ความรู้สู่การพัฒนาท้องถิ่นเข้มแข็งและยั่งยืน

### ๗. อัตลักษณ์ของบัณฑิต

บัณฑิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยามีจิตสาธารณะ ทักษะสื่อสาร การใช้เทคโนโลยี มีความเป็นไทย และเข้าใจหลักสากล

## ๘. วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยามุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพเป็นเลิศด้วยกระบวนการจัดการเรียนการสอน การบูรณาการองค์ความรู้ นวัตกรรม และศักยภาพที่โดดเด่นของมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาชุมชน และท้องถิ่นให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน

## ๙. กระบวนการทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

การทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. รับมอบนโยบายจากสภามหาวิทยาลัย
๒. ประชุมสร้างความเข้าใจกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และทิศทางการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก
๓. รับฟังความคิดเห็นจากประชาคม เกี่ยวกับการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT) ของมหาวิทยาลัย
๔. ประชาคมร่วมกันเสนอความคิดเห็นและร่วมยก (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๕. เสนอข้อมูล (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการฯ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ต่อคณะกรรมการอำนวยการมหาวิทยาลัย
๖. ประชุมระดมความคิดจากผู้ทรงคุณวุฒิทั้งในมหาวิทยาลัย/สภามหาวิทยาลัยและผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญด้านการจัดทำแผน พิจารณาความสอดคล้องเหมาะสมของ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และปรับปรุง ตามข้อเสนอแนะ
๗. เสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย และปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ
๘. ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สู่ประชาคมและผู้ที่เกี่ยวข้อง และใช้เป็นกรอบในการขับเคลื่อนงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย

## ๑๐. การบริหารจัดการแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ

เพื่อความชัดเจนในการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการมอบหมายภารกิจแก่ผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการ ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยมอบนโยบายให้ผู้บริหาร เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนงานในกลยุทธ์/ยุทธวิธี/ตัวชี้วัดตามมาตรการที่กำหนด โดยสร้างความเข้าใจในการดำเนินงาน และเน้นการดำเนินงาน ที่มีส่วนร่วมของบุคลากรทุกฝ่ายในลักษณะคณะกรรมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัย
๒. มหาวิทยาลัยมอบนโยบายให้ทุกหน่วยงาน เป็นผู้รับผิดชอบร่วมในแต่ละกลยุทธ์ พร้อมทั้งให้หน่วยงานดำเนินงานภายใต้แนวทางการดำเนินงานและเป้าประสงค์ที่กำหนด โดยในการอนุมัติ

งบประมาณเพื่อดำเนินการตามมาตรการต่างๆ จะต้องเป็นโครงการ/กิจกรรม ที่สนับสนุนให้  
กลยุทธ์ต่างๆ ของมหาวิทยาลัยดำเนินไปสู่ความสำเร็จ

๓. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยได้กำหนดตัวชี้วัดของการดำเนินงานอย่าง  
ชัดเจนเพื่อการติดตามผล เมื่อคณะและหน่วยงานเสนอโครงการ/แผนงานและผ่านการอนุมัติ  
แล้ว มหาวิทยาลัยจะวางระบบในการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
๔. หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีของหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับ  
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัย และมีการผลักดันและเร่งรัดให้การดำเนินงาน  
ตามโครงการ/แผนงานต่างๆบรรลุตามวัตถุประสงค์
๕. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการตามที่ปรากฏในแผนปฏิบัติการ  
ป้องกันการทุจริตประจำปีของมหาวิทยาลัย และตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้อง  
พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานต่อมหาวิทยาลัย ปีละ ๒ ครั้ง ทั้งนี้ให้รายงานผล  
การดำเนินงานภายใน ๓๐ วัน หลังจากสิ้นสุดไตรมาสที่ ๒ และสิ้นสุดปีงบประมาณ

ผู้บริหารกำกับติดตามการดำเนินงานตามยุทธวิธี พร้อมทั้งสรุปประเด็นปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ  
ในการดำเนินงานรายงานต่อกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผล  
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของมหาวิทยาลัย ทำหน้าที่ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน  
ของคณะและหน่วยงาน โดยดำเนินการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อประเมิน  
ว่าคณะและหน่วยงานดำเนินการได้บรรลุตามเป้าหมาย ที่ตั้งไว้หรือไม่ ผลจากการดำเนินการนั้น สนับสนุน  
ให้บรรลุเป้าประสงค์ของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมากน้อยเพียงใด ข้อมูลที่ได้รับจากการติดตาม  
ประเมินผลจะนำเสนอต่อมหาวิทยาลัยเพื่อรายงานให้ทราบถึงปัญหาในการปฏิบัติงานและใช้เป็นข้อมูล  
ปรับปรุงวิธีการดำเนินงานหรือเพื่อปรับเปลี่ยนเป้าหมาย/กิจกรรมให้เหมาะสมสอดคล้องกับทรัพยากร  
และบริบทที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งเป็นข้อมูลเพื่อกำหนดนโยบายและแนวทางในการบริหารต่อไป

#### ๑๑. นโยบายการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้  
ของมหาวิทยาลัยเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรภายในทุกภาคส่วน และพัฒนา  
ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานพร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิ  
ชอบอย่างจริงจังเพื่อให้บุคลากร นิสิตนักศึกษา ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เชื่อถือ ไว้วางใจ จึงได้  
กำหนดนโยบายทางปฏิบัติเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
บ้านสมเด็จเจ้าพระยา ใน ๑๐ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ๒) ด้านการใช้งบประมาณ ๓) ด้านการใช้  
อำนาจ ๔) ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน  
๗) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) ด้านการเปิดเผยข้อมูล  
๑๐) ด้านการป้องกันการทุจริต โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ มหาวิทยาลัยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง

แนวทางปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐานมีความโปร่งใสปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว
๒. ปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม
๓. การรับรู้ และคอยสังเกตถึงพฤติกรรม การเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงาน ทั้งในกรณีที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต

๒. ด้านการใช้งบประมาณ มหาวิทยาลัยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย
๒. ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

๓. ด้านการใช้อำนาจ มหาวิทยาลัยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง

แนวทางปฏิบัติ



๑. การมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ จะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๒. ไม่ใช่อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
๓. จัดทำการประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ มหาวิทยาลัยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน

#### แนวทางปฏิบัติ

๑. ในการนำทรัพย์สิน ของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก
๒. มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต มหาวิทยาลัยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุด ในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง

#### แนวทางปฏิบัติ

๑. หน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม
๒. จัดทำการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย
๓. สร้างความเชื่อมั่นให้บุคคลภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงาน

๔. มีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน มหาวิทยาลัยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

#### แนวทางปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ
๒. ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงาน แก่รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม
๓. จัดทำการประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย
๔. จัดทำประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับ บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร มหาวิทยาลัยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูล

#### แนวทางปฏิบัติ

๑. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ต้องผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ
๒. จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน

๓. จัดทำการประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

๘. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน มหาวิทยาลัยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน

#### แนวทางปฏิบัติ

๑. ปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น
๒. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
๓. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับ ความต้องการด้วย
๔. การปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล มหาวิทยาลัยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ

#### แนวทางปฏิบัติ

ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ๕ ประเด็น คือ

๑. ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
๒. การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินการปฏิบัติงาน และการให้บริการ
๓. การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๕. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑๐. ด้านการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริตที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ

#### แนวทางปฏิบัติ

ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ

๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

#### **๑๒. แผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ**

เพื่อความชัดเจนในการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการมอบหมายภารกิจแก่ผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการ ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยมอบนโยบายให้ผู้บริหาร เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนงานในกลยุทธ์/ยุทธวิธี/ตัวชี้วัดตามมาตรการที่กำหนด โดยสร้างความเข้าใจในการดำเนินงานและเน้นการดำเนินงาน ที่มีส่วนร่วมของบุคลากรทุกฝ่ายในลักษณะคณะกรรมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัย
๒. มหาวิทยาลัยมอบนโยบายให้ทุกหน่วยงาน เป็นผู้รับผิดชอบร่วมในแต่ละกลยุทธ์ พร้อมทั้งให้หน่วยงานดำเนินงานภายใต้แนวทางการดำเนินงานและเป้าประสงค์ที่กำหนด โดยในการอนุมัติงบประมาณเพื่อดำเนินการตามมาตรการต่างๆ จะต้องเป็นโครงการ/กิจกรรม ที่สนับสนุนให้ กลยุทธ์ต่างๆ ของมหาวิทยาลัยดำเนินไปสู่ความสำเร็จ
๓. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยได้กำหนดตัวชี้วัดของการดำเนินงานอย่างชัดเจนเพื่อการติดตามผล เมื่อคณะและหน่วยงานเสนอโครงการ/แผนงานและผ่านการอนุมัติแล้ว มหาวิทยาลัยจะวางระบบในการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
๔. หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีของหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย และมีการผลักดันและเร่งรัดให้การดำเนินงานตามโครงการ/แผนงานต่างๆบรรลุตามวัตถุประสงค์
๕. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการตามที่ปรากฏในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีของมหาวิทยาลัยและตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานต่อมหาวิทยาลัย ปีละ ๒ ครั้ง ทั้งนี้ให้รายงานผลการดำเนินงานภายใน ๓๐ วัน หลังจากสิ้นสุดไตรมาสที่ ๒ และสิ้นสุุดปีงบประมาณ

ผู้บริหารกำกับติดตามการดำเนินงานตามยุทธวิธี พร้อมทั้งสรุปประเด็นปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ในการดำเนินงานรายงานต่อกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของมหาวิทยาลัย ทำหน้าที่ติดตามประเมินผลการดำเนินงานของคณะและหน่วยงาน โดยดำเนินการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อประเมินว่าคณะและหน่วยงานดำเนินการได้บรรลุตามเป้าหมาย ที่ตั้งไว้หรือไม่ ผลจากการดำเนินการนั้น สนับสนุนให้บรรลุเป้าประสงค์ของแผนปฏิบัติราชการมากน้อยเพียงใด ข้อมูลที่ได้รับจากการติดตามประเมินผล จะนำเสนอต่อมหาวิทยาลัยเพื่อรายงานให้ทราบถึงปัญหาในการปฏิบัติงานและใช้เป็นข้อมูลปรับปรุงวิธีการดำเนินงานหรือเพื่อปรับเปลี่ยนเป้าหมาย/กิจกรรมให้เหมาะสมสอดคล้องกับทรัพยากร และบริบทที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งเป็นข้อมูลเพื่อกำหนดนโยบายและแนวทางในการบริหารต่อไป

### ๑๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑. ได้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่สอดคล้องตามนโยบายของมหาวิทยาลัยและเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรภายในทุกภาคส่วน และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานพร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังเพื่อให้บุคลากร นิสิตนักศึกษา ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเชื่อถือไว้วางใจ

๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยที่เชื่อมโยงกับบริบท และการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในสังคมไทยและสังคมโลกที่เหมาะสมกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตขององค์กร

๓. เพื่อปลูกฝังให้ทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และเกิดจิตสำนึกและตระหนักถึงการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และมาตรการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

## บทที่ ๒

### การประเมินสภาพการณ์ปัจจุบันของมหาวิทยาลัย

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อป้องกันการและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการประชุมระดมความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของมหาวิทยาลัย ได้ใช้เทคนิค SWOT Analysis ซึ่งเป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์ของมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาจุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity) และอุปสรรค (Threat) ของมหาวิทยาลัยได้ข้อมูลสำคัญ ดังนี้

#### ๑. การวิเคราะห์ผลกระทบจากสภาพการณ์ภายใน

จากการพิจารณาข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยภายในที่มีผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัย ในส่วนของ จุดแข็ง (Strength) และจุดอ่อน (Weakness) โดยเรียงลำดับความสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงาน ดังนี้

##### ๑.๑ จุดแข็ง (Strength : S) ปัจจัยภายในที่เป็นผลบวกกับมหาวิทยาลัย มีดังนี้

๑. บุคลากรมีความรู้ความสามารถ
๒. มีหน่วยงานอิสระที่ทำหน้าที่ตรวจสอบภายในและสายบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อหัวหน้า ส่วนราชการ
๓. มีระบบ ERP ตรวจสอบรายการเบิกจ่ายได้อย่างเที่ยงตรง
๔. มีการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
๕. หน่วยงานดำเนินงานภายใต้กฎระเบียบ ข้อบังคับที่ผ่านการเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย
๖. มีคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบของมหาวิทยาลัยจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
๗. มีการประเมินประกันคุณภาพทุกหน่วยงาน
๘. มีเทคโนโลยีในการเข้าถึงข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว รวมทั้งมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์หลากหลายช่องทางทั้งภายในและภายนอก
๙. มีแผนกลยุทธ์ที่สนองนโยบายยุทธศาสตร์ระดับประเทศ
๑๐. มีระบบและกลไกเพื่อการดำเนินการตรวจสอบ และมีนิติกรให้คำแนะนำในการตรวจสอบ บทลงโทษเรื่องการต่อต้านทุจริต
๑๑. มีหลักสูตรทางด้านนิติศาสตร์ ด้านรัฐประศาสนศาสตร์ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ภาครัฐ และมีวิชากฎหมายเป็นวิชาพื้นฐานในหลักสูตรศึกษาทั่วไป
๑๒. มีการจัดการเรียนการสอนที่เอื้อต่อการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต

๑๓. มีคณะกรรมการกฎหมายของมหาวิทยาลัย และมีสภาคณาจารย์ที่เอื้อต่อการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๑.๒ จุดอ่อน (Weakness : W) ปัจจัยภายในที่เป็นผลลบกับมหาวิทยาลัย มีดังนี้
๑. ภารกิจของบุคลากรในมหาวิทยาลัยมีปริมาณมาก
  ๒. บุคลากรบางส่วนขาดความรู้ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างด้านพัสดุ
  ๓. กระบวนการดำเนินงานมีกรอบเวลาชัดเจน แต่ไม่สามารถทำตามเวลาได้ ทำให้เกิดความผิดพลาด
  ๔. มีระบบอุปถัมภ์ในหน่วยงานที่เหนียวแน่น
  ๕. การวางระบบการควบคุมภายใน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงานยังไม่ครอบคลุมความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น
  ๖. ความผิดพลาดทางเทคนิคของระบบคอมพิวเตอร์ หรือระบบข้อมูลที่ไม่สามารถบันทึกข้อมูลที่ต้องการ
  ๗. ระบบการควบคุมดูแลพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานของบุคลากรยังไม่เข้มงวดเท่าที่ควร
  ๘. ขาดการวางแผนที่รอบคอบรัดกุมในการดำเนินงานให้ทันตามกรอบเวลา

## ๒. การวิเคราะห์ผลกระทบจากสภาพการณ์ภายนอก

จากการวิเคราะห์ผลกระทบจากสภาพการณ์ภายนอก จากการวิเคราะห์สถานการณ์ภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัย ทั้งที่เป็นโอกาส คือปัจจัยภายนอกที่มีผลบวกกับมหาวิทยาลัย และอุปสรรคซึ่งเป็นปัจจัยภายนอกที่มีผลลบกับมหาวิทยาลัย โดยจัดลำดับความสำคัญเรียงลำดับดังนี้

- ๒.๑ โอกาส (Opportunity : O) ปัจจัยภายนอกที่มีผลบวกกับมหาวิทยาลัย มีดังนี้
๑. มีองค์กรการประกันคุณภาพจากภายนอกเข้าตรวจสอบเป็นระยะ
  ๒. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำกับติดตามให้ทางมหาวิทยาลัยรายงานการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง
  ๓. กรมบัญชีกลางและสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กำกับติดตามหน่วยตรวจสอบภายในโดยตรงเป็นโอกาสในการส่งเสริมขับเคลื่อนเรื่องการต่อต้านการทุจริตได้ดี และมีกฎระเบียบบังคับใช้ให้มหาวิทยาลัยปฏิบัติเช่น การเงิน การบริหารจัดการ
  ๔. สื่อมวลชนภายนอกให้ความสนใจองค์กรมากขึ้น
  ๕. มีเครือข่ายระหว่างมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่พร้อมให้คำปรึกษา ให้ความร่วมมือ
  ๖. มีกฎกระทรวง พระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา ข้อบังคับ ฯลฯ จากองค์กรภายนอกเป็นแนวทางในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
- ๒.๒ อุปสรรค (Threat : T) ปัจจัยภายนอกที่มีผลลบกับมหาวิทยาลัย มีดังนี้

๑. ความยุ่งยากของการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ก่อให้เกิดความเคยชินจากการยึดปฏิบัติแบบไร้กฎระเบียบ
๒. การได้รับผลประโยชน์จากองค์กรภายนอกที่ต้องการหาผลประโยชน์จากโครงการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย
๓. ความไม่แน่นอนของนโยบายที่จะทำให้มหาวิทยาลัยต่อต้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



## บทที่ ๓

### สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาเป็นมหาวิทยาลัยเก่าแก่ที่มีอัตลักษณ์โดดเด่นและมีชื่อเสียงในด้านดนตรี ด้านการผลิตและพัฒนาครู นอกจากนี้ยังมีคุณภาพ มาตรฐาน ความเป็นเลิศในการปฏิบัติงานหลายประการ โดยเฉพาะด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ด้านการสร้างเครือข่ายสายสัมพันธ์กับประเทศ ในกลุ่มอาเซียน อีกทั้งมีบทบาทสำคัญในการพัฒนา แก้ปัญหา และชี้นำสังคม ชุมชนท้องถิ่น ช่วง พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยได้พิจารณาข้อมูลต่าง ๆ รอบด้าน มหาวิทยาลัยตระหนักถึงความสำคัญของการแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติเพื่อความโปร่งใสและกำหนดให้มีการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อเป็นจุดเริ่มต้นในการรณรงค์และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้สูงขึ้น จึงได้กำหนดสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการราชการเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

#### ๑. วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยามุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพเป็นเลิศด้วยกระบวนการจัดการเรียนการสอน การบูรณาการองค์ความรู้ นวัตกรรม และศักยภาพที่โดดเด่นของมหาวิทยาลัย เพื่อพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นให้เกิดความเข้มแข็งและยั่งยืน

#### ๒. พันธกิจ

๑. พัฒนาหลักสูตรเพื่อผลิตบัณฑิตที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ให้มีการบูรณาการความเชี่ยวชาญของสาขาวิชาต่าง ๆ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
๒. พัฒน่องค์ความรู้บนพื้นฐานของการวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมการทำงาน และการผลิตบัณฑิต
๓. เป็นศูนย์กลางการบริการวิชาการและองค์ความรู้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น และชุมชน
๔. อนุรักษ์ ส่งเสริม และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยสู่สากล
๕. บริหารจัดการมหาวิทยาลัยด้วยหลักธรรมาภิบาล

### ๓. ค่านิยมองค์กร

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา กำหนดค่านิยมหลักเพื่อความเป็น “บ้านแห่งความสำเร็จ บ้านสมเด็จเจ้าพระยา” ไว้ดังนี้ ค่านิยมองค์กร “BSRU PHENOMENA” Prosperous Organization เป็นองค์กรแห่งความรุ่งเรือง High Performance พึ่งพิงองค์สภาพรอบด้าน Entrepreneurial mindset ยึดแนวคิดผู้ประกอบการ Networking Collaboration ร่วมมือสอดประสานสามัคคี Occupation Wellness ภูมิใจสุขดี มีรอยยิ้มนำ Moral Management ยึดคุณธรรม จริยธรรมดำรง Enhancing Soft Power ดำรงวัฒนธรรมไทย สรรค์สร้าง New Perspectives เปิดกว้างมุมมองที่แตกต่าง A+ Attitude and Unity เสริมสร้างทัศนคติที่มีค่า เพื่อร่วมพัฒนาเป็นน้ำหนึ่งใจเดียว

### ๔. ความเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาเป็นสถาบันอุดมศึกษาของสังคมจึงได้วิเคราะห์ความต้องการ ความจำเป็น และสภาพการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อจะนำมาเป็นส่วนหนึ่งของการวางแผนดำเนินงานให้สนองต่อสังคม ดำรงรักษามาตรฐานคุณภาพการศึกษา และต้องยึดมั่นในหลักคุณธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศต่าง ๆ มีความรับผิดชอบต่อสังคม ยึดมั่นในจริยธรรมและค่านิยมที่ดีงาม

ดังนั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบันที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ โดยได้ยึดแนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เป็นกรอบในการจัดทำ โดยแผนแม่บทฯ มี ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาหลัก ดังนี้ (๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการปลูกฝังวิถีคิดในกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปฏิรูป “คนรุ่นใหม่” ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อสร้างพลังร่วมในการแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบต่อไปในอนาคตและการปรับ “ระบบ” โดยการสร้างนวัตกรรม การต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน การดำเนินงาน (๒) การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไก การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ ทั้งในด้านของการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เฉียบขาด เป็นธรรม และการพัฒนาปรับปรุงมาตรการทางกฎหมาย เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปราบปรามการทุจริตให้ได้ผลและมีประสิทธิภาพ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีรายละเอียดดังนี้

➤ **ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ”**

การประเมินความเป็นไปได้ของสถานการณ์ในอนาคตของประเทศไทยที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เห็นภาพในมิติด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระยะ ๒๐ ปีข้างหน้า นั้นตั้งอยู่บนแนวคิดพื้นฐานว่า ประชาชนและสังคมจะตื่นตัวต่อการทุจริตให้ความสนใจข่าวสาร และตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ โดยต้องพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกัน การทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต เพื่อให้สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ ควรมุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพในทุกหน่วยของสังคมทั้งระดับบุคคลและระดับองค์กร โดยสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กร ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชนและประชาชน และเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความสุจริตและความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และเป็นธรรม นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็วเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกเพื่อให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดกลยุทธ์ และมาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

**กลยุทธ์ที่ ๑** ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษา ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา
๒. พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนการสอน/การนำเสนอ/รูปแบบ การป้องกันการทุจริตตามแนวคิดที่แยกระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม ในทุกระดับ
๓. การกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง
๔. กล่อมเกลாதองสังคมในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างพลเมืองที่ดี
๕. พัฒนานวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้สำหรับทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย

**กลยุทธ์ที่ ๒** ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
๒. สร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร

๓. สนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต  
ในหน่วยงานภาครัฐ

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส  
เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

**กลยุทธ์ที่ ๓** ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๑. พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๒. สร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัต  
ของการทุจริต

๓. สนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน  
การดำเนินงาน

๔. มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิด  
การทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๔** ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน  
ของเจ้าหน้าที่

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน

๒. ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจ  
ในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต

๓. สร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการ  
และระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้

๔. ส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบ  
การบริหารจัดการของภาครัฐ

๕. มีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและ  
การดำเนินการภาครัฐ

### ➤ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “การปราบปรามการทุจริต”

แนวทางในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงควรมุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุง  
กระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการปรับปรุงกฎหมาย  
และสนับสนุนการจัดทำกฎหมายใหม่ เพื่อสนับสนุนให้มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น  
ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้อง  
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี โดย ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “การปราบปรามการทุจริต” ได้กำหนดกลยุทธ์  
และมาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

**กลยุทธ์ที่ ๑** เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต  
มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. บูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนต่าง ๆ ในการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน
๒. ยกระดับกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต
๓. สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
๔. นำข้อเสนอแนะจากกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตสู่การปฏิบัติ
๕. กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ

**กลยุทธ์ที่ ๒** ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ  
มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. ปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ซ้ำซ้อนกันของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีความรวดเร็ว และกระชับมากขึ้น
๒. การบูรณาการพัฒนาระบบฐานข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่ายและมีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/ภายในและภายนอก
๔. การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานเพื่อต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้เข้าถึงได้โดยง่าย
๕. การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

**กลยุทธ์ที่ ๓** พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต  
มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. พัฒนาหลักสูตรในรายวิชาพื้นฐานเพื่อเสริมสร้างความรู้ทางการปราบปรามการทุจริตให้กับนักศึกษา
๒. เพิ่มบทบาทภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริตหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัย
๓. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ทุกคนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต
๔. พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล
๕. พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

**๕. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

มหาวิทยาลัยได้วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๖๐พระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น

การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ รวมทั้งค่านิยมองค์กรของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสู่วัฒนธรรมสุจริตภายใต้คำว่า “BSRU PHENOMENA” Prosperous Organization เป็นองค์กรแห่งความรุ่งเรือง High Performance ฟู้งเฟื่องศักยภาพรอบด้าน Entrepreneurial mindset ยึดแนวคิดผู้ประกอบการ Networking Collaboration ร่วมมือสอดประสานสามัคคี Occupation Wellness กายใจสุขขี มีรอยยิ้มนำ Moral Management ยึดคุณธรรม จริยธรรมดำรง Enhancing Soft Power ดำรงวัฒนธรรมไทยสรรค์สร้าง New Perspectives เปิดกว้างมุมมองที่แตกต่าง A+ Attitude and Unity เสริมสร้างทัศนคติที่มีค่า เพื่อร่วมพัฒนาเป็นน้ำหนึ่งใจเดียว และเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชนมหาวิทยาลัย จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และแผนปฏิบัติราชการ เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด ๒ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปราบปรามการทุจริต

โดยแต่ละยุทธศาสตร์ มีกลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงาน
๑. กิจกรรมประกวดการสร้างสรรค์สื่อ เพื่อต่อต้านการทุจริต	บุคลากรภายใน/บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับสื่อเพื่อต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๙๐	นักเรียนมัธยมตอนปลายหรือเทียบเท่า	เมษายน ถึงกรกฎาคม ๒๕๖๗	๘๑,๑๐๐	งานประกันคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี
๒. กิจกรรมบรรยายให้ความรู้เรื่อง รู้เท่าทันพฤติกรรมเสี่ยงทุจริตในมหาวิทยาลัย	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจ ในเนื้อหากิจกรรมหรือหัวข้อที่จัดโครงการ ร้อยละ ๙๐	ทุกหน่วยงาน	ตุลาคม ถึงธันวาคม ๒๕๖๖	๕๙,๓๐๐	กองบริหารงานบุคคล
๓. กิจกรรมประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย การไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ ร้อยละ ๑๐๐	ทุกหน่วยงาน	มีนาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	งานประกันคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี
๔. กิจกรรมการบรรยายให้ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหัวข้อกรณีศึกษาคดีทุจริต "ทุจริตปิดฉากชีวิตราชการ"	ผู้เข้าร่วมโครงการ คาดว่าจะสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ได้ ร้อยละ ๙๐	ทุกหน่วยงาน	เมษายน ๒๕๖๗	๔๑,๒๐๐	งานประกันคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี
๕. โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้แนวทางการปฏิบัติเพื่อมุ่งสู่หน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใส และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจ ในเนื้อหากิจกรรมหรือหัวข้อที่จัดโครงการ ร้อยละ ๙๐	ผู้บริหาร บุคลากร ลูกจ้าง และ จ้างเหมา บริการของ หน่วยงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๗	๓,๗๔๐	ศูนย์การศึกษาอู่ทองทวารวดี
๖. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม ธรรมาภิบาลองค์กร ผ่านสื่อดิจิทัล	จำนวนสื่อดิจิทัลที่มีการเผยแพร่อย่างน้อย ๓ ชื่อเรื่อง	นักศึกษา บุคลากร ภายใน มหาวิทยาลัย และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ภายนอก	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงาน
๑. กิจกรรมแนวทางการสร้างความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ผู้เข้าร่วมโครงการ คาดว่าจะสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ได้ ร้อยละ ๑๐๐	ทุกหน่วยงาน	มีนาคม ๒๕๖๗	๕๐,๘๐๐	งานประกันคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี
๒. กิจกรรมการถอดบทเรียนหมวดวิชาศึกษาทั่วไป กลุ่มศาสตร์พระราชและวิถีแห่งสังคมรายวิชาวิถีพลเมืองและกฎหมายในชีวิตประจำวัน	ผู้เข้าร่วมโครงการ คาดว่าจะสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ได้ ร้อยละ ๙๐	นักศึกษา สาขา นิติศาสตร์ สาขา รัฐประศาสน ศาสตร์	เมษายน ๒๕๖๗	๑๗,๐๐๐	งานประกันคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี
๓. โครงการอบรมด้านการเงินการคลังและพัสดุ และการสร้างทัศนคติเชิงบวกในการทำงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	ผู้เข้าร่วมโครงการ คาดว่าจะสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ได้ ร้อยละ ๙๐	บุคลากร มหาวิทยาลัยผู้ ปฏิบัติด้าน การเบิกจ่าย และพัสดุ	มีนาคม ๒๕๖๗	๓๐๗,๐๐๐	กองคลัง สำนักงานอธิการบดี
๔. โครงการ “ต้องไม่โกง ด้านทุจริต รับผิดชอบต่อสังคมเยาวชนรุ่นใหม่พร้อมใจสร้างสรรค์สื่อหนังสือ ๓ ภาษา”	เยาวชนและประชาชนได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตในสังคม ๑๐ เครือข่ายสถาบันศึกษาขั้นพื้นฐาน ร้อยละ ๙๐	เยาวชนและ ประชาชน	เมษายน ๒๕๖๗	๗๐๐,๙๘๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา





มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา  
BANSOMDEJCHAOPRAYA RAJABHAT UNIVERSITY  
WWW.BSRU.AC.TH / TEL.02-473-7000 EXT.1602