



ม
บส
ต่อต้าน
คอร์รัปชัน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

คำนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ยึดหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินงาน มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม และความโปร่งใส ตลอดทั้งป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กรทุกรูปแบบ และเพื่อให้การดำเนินงานในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลจากผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อทราบถึงประเด็นที่ควรพัฒนา สามารถกำหนดแนวทางมาตรการที่จะส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย เพื่อการดำเนินการพัฒนา การกำกับ ติดตามสู่การปฏิบัติ และเป็นมหาวิทยาลัยแห่งวัฒนธรรมสุจริต MORALITY BSRU เพื่อยึดเป็นแนวปฏิบัติ ในการดำเนินงานตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ต่อไป

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์

- การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ในปี พ.ศ. 2565 1

ส่วนที่ 2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 8
- นโยบายการให้ และการรับของขวัญ หรือของกำนัล (No Gift Policy) 10
- มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาแสดงสัญลักษณ์เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กรทุกรูปแบบ 12

ส่วนที่ 3 กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับมาตรการส่งเสริมคุณธรรมฯ

- มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จัดโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ มหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ : การส่งเสริมความรักความสามัคคีและวินัยของชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 13
- โครงการการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากร หัวข้อ Don't & Do รู้แล้วจะไม่ทำ 14
- เยาวชนรุ่นใหม่พร้อมใจสร้างสรรค์สื่อสมัยใหม่เพื่อการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต 15
- ส่งเสริมให้บุคลากรยึดหลักค่านิยมองค์กร MORALITY BSRU 16

ภาคผนวก ก

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองเอกสาร การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ภาคผนวก ข

- รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.2565

ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	การปฏิบัติหน้าที่	93.78
4	การใช้อำนาจ	91.05
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	88.62
6	การใช้งบประมาณ	87.66
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	86.21
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	83.23
9	คุณภาพการดำเนินงาน	82.16
10	การปรับปรุงการทำงาน	77.30

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 77.30 คะแนน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ในปี พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้คะแนน 91.11 คะแนน ระดับผลการประเมิน A

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ดังกล่าว พบว่า ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตและการเปิดเผยข้อมูล อยู่ในอันดับสูงสุด 100 คะแนน ตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนมากกว่า 90 คะแนน ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ 93.78 คะแนน การใช้อำนาจ 91.05 คะแนน ตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนน้อยกว่า 90 คะแนน ได้แก่ การแก้ไขปัญหาการทุจริต 88.62 คะแนน การใช้งบประมาณ 87.66 คะแนน การใช้ทรัพย์สินของราชการ 86.21 คะแนน ประสิทธิภาพการสื่อสาร 83.23 คะแนน คุณภาพการดำเนินงาน 82.16 คะแนน และการปรับปรุงการทำงาน มีระดับคะแนนน้อยที่สุด 77.30 คะแนน

โดยรายละเอียดผลการประเมิน ในปี พ.ศ.2565 จำแนกรายละเอียดได้ดังนี้

- ผลแบบวัดการรับรู้ IIT คะแนนรวม IIT 89.46 คะแนน
ประเด็นที่ส่งผลให้ระดับคะแนนลดลง คือ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ผลแบบวัดการรับรู้ EIT คะแนนรวม EIT 80.89 คะแนน
ประเด็นที่ส่งผลให้ระดับคะแนนลดลง คือ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ผลแบบ OIT คะแนนรวม OIT 100 คะแนน

ประเด็นที่ได้รับความคิดเห็นเพิ่มเติม คือ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลในส่วนโครงสร้างและข้อมูลผู้บริหาร การแสดงเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และมีช่องทางการเข้าถึงเชื่อมโยงไปยังข้อมูลผู้บริหาร

จากรายละเอียดดังกล่าว มหาวิทยาลัยมีผล ผลคะแนน OIT มีคะแนนอยู่ในระดับ AA สะท้อนว่ามีการวางระบบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะด้วยความโปร่งใส เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบข้อมูลอย่างเป็น โปร่งใสเป็นปัจจุบัน และแสดงถึงความตระหนักรู้ ให้ความสำคัญ มีความเพียรพยายามของมหาวิทยาลัยที่จะป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและผลประโยชน์ทับซ้อน ในมหาวิทยาลัยทุกรูปแบบ สมดังเป็นมหาวิทยาลัยแห่งวัฒนธรรมสุจริต MORALITY BSRU และสามารถเป็นแนวปฏิบัติเพื่อเป็นประโยชน์ในการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานราชการอื่นได้

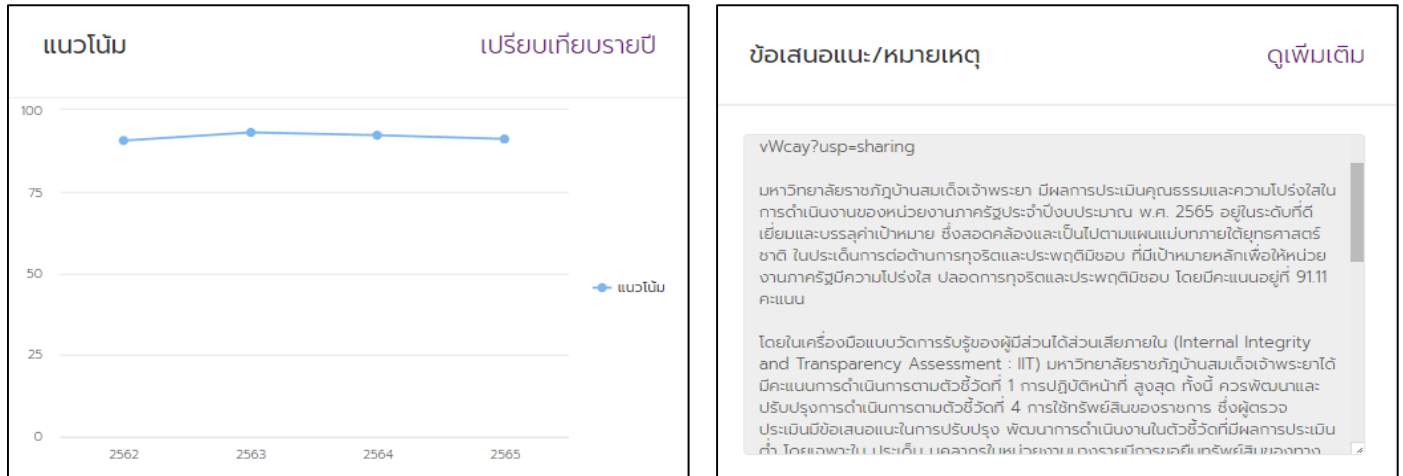
สำหรับผลคะแนน IIT อยู่ในระดับ A พบว่าบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีความซื่อสัตย์ มีคุณภาพและมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ซึ่งผลประเมินยังชี้ให้เห็นข้อมูล ดังนี้

- 1) บุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใสดำเนินการตามขั้นตอน และให้ตามเสนอภาคกับผู้มาติดต่อ
- 2) มีการจัดแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ
- 3) มีการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- 4) มีการกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง และมีการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อไม่นำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว
- 5) ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต กำกับติดตามการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และเมื่อตรวจสอบพบจะมีบทลงโทษอย่างจริงจัง

สำหรับผลคะแนน EIT มีคะแนนอยู่ในระดับ B พบว่าผู้รับบริการหรือติดต่อราชการส่วนใหญ่ มีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยว่ายึดหลักตามมาตรฐาน มีความเที่ยงตรงโปร่งใส โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ ซึ่งผลประเมินยังชี้ให้เห็นข้อมูลดังนี้

- 1) การปฏิบัติงานต้องเป็นไปตามมาตรฐานเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ และมีความรับผิดชอบหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน
- 2) การวางระบบการสื่อสาร มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อเหตุการณ์ผ่านช่องทางที่หลากหลายแก่สาธารณชน สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน
- 3) มีการพัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น และเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นเพื่อความโปร่งใส ย่อมเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการต่อไป

ข้อเสนอแนะของที่ปรึกษาจากระบบ ITAS



จากภาพดังกล่าว มหาวิทยาลัยได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2565 จำนวน 91.11 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลราวร้อยละ 5-15 ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงมีการวางแผนปรับปรุงเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา หากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่ามหาวิทยาลัยจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป

เพื่อให้เกิดการพัฒนายิ่งขึ้นไป และเป็นแนวทางไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จึงได้วิเคราะห์ประเด็นที่ควรปรับปรุงและแก้ไขโดยเร่งด่วนของหน่วยงาน โดยจำแนกได้ 4 ประเด็น ดังนี้

1. ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน
2. ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน
3. ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร
4. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตารางที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูล ในปี พ.ศ.2565 และแนวทางการส่งเสริมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

ประเด็นที่ควรปรับปรุง และแก้ไขโดยเร่งด่วน	แนวทางการส่งเสริมการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	อ้างอิง
<p>1. ตัวชี้วัดการปรับปรุง การทำงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● สำนักกิจการนักศึกษา ได้ยกระดับการให้บริการสู่การเป็น “Smart University” ด้วยการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ แก่ คณาจารย์และนักศึกษาโดยมีการพัฒนาระบบการขอ Serial Key กิจกรรมนักศึกษาขึ้น ● สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ให้บริการผ่านระบบออนไลน์ในการยื่นคำร้องแจ้งขอเรียนเป็นภาคเรียนสุดท้าย (ทบ.17) ช่องทาง การให้บริการ คือ ระบบบริการการศึกษา ● กองคลัง สำนักงานอธิการบดี แสดงข้อมูลการให้บริการ E-Service โดยการใช้แอปพลิเคชันของมหาวิทยาลัย (BSRU App) ชำระเงินค่าเทอมโดยไม่ต้องเดินทางมาที่มหาวิทยาลัย ซึ่งการให้บริการดังกล่าวจะมีการกำหนดช่วงระยะเวลาการชำระเงิน จะเปิดให้รับชำระผ่านแอปพลิเคชันของมหาวิทยาลัย (BSRU App) นักศึกษาสามารถดูยอดชำระของตนเองและนำ QR Code จากแอป BSRU App ไปชำระเงินในแอปพลิเคชันของธนาคารต่าง ๆ ได้ทันที <u>ทั้งนี้การบริการดังกล่าวจะไม่รองรับนักศึกษาที่จ่ายค่าเทอมล่าช้า หรือนักศึกษาที่ใช้โทรศัพท์รุ่น Huawei จะไม่สามารถโหลดแอปได้ต้องจ่ายตามระบบปกติ หรือนักศึกษาที่ยังไม่ดาวน์โหลด BSRU App</u> ● แบบฟอร์มการขอใช้บริการช่วยค้นคว้าและดาวน์โหลดเอกสารจากฐานข้อมูลออนไลน์ 	<p>สำนักกิจการนักศึกษา</p> <p>สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน</p> <p>กองคลัง สำนักงานอธิการบดี</p> <p>สำนักงานวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>ระบบการขอ Serial Key กิจกรรม https://dsad.bsru.ac.th/web/serialkey/</p> <p>ระบบบริการการศึกษา https://aar.bsru.ac.th/images/info/e-service.pdf</p> <p>1. การชำระค่าลงทะเบียนเรียน ในช่วงกำหนดการชำระเงิน จะเปิดให้รับชำระ https://financebsru.bsru.ac.th/archives/2912</p> <p>2. วิธีการสมัคร แอปพลิเคชันของมหาวิทยาลัย (BSRU App) https://link.bsru.ac.th/f9p</p> <p>แบบฟอร์มการขอใช้บริการ https://link.bsru.ac.th/cj6</p>

ประเด็นที่ควรปรับปรุง และแก้ไขโดยเร่งด่วน	แนวทางการส่งเสริมการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	อ้างอิง
2. ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> ● เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติและดำเนินการเสริมสร้างค่านิยม ทศนคติ ให้เกิดความโปร่งใสป้องกันการรับผลประโยชน์ที่จะนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบ ● กิจกรรมประกาศเจตจำนง “องค์กรแห่งความโปร่งใสต่อต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566” เพื่อให้บุคลากรรับทราบนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส และนโยบายการให้ และการรับของขวัญ หรือของกำนัล (No Gift Policy) ในการทำงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ● กองนโยบายและแผนจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานตามภารกิจของหน่วยงาน โดยกำหนดขั้นตอนการจัดส่งเอกสารให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ● สำนักงานวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มุ่งพัฒนาสู่การเป็น SMART Library คือ 1) บริการอัจฉริยะ 2) สถานที่อัจฉริยะ 3) บุคลากรและผู้ให้บริการอัจฉริยะ 4) มีธรรมาภิบาล 	<p>งานประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p>งานประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p>กองนโยบาย และ แผน สำนักงานอธิการบดี</p> <p>สำนักงานวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง นโยบายการให้ และการรับของขวัญ หรือของกำนัล (No Gift Policy) https://link.bsru.ac.th/mhs</p> <p>ภาพข่าวกิจกรรม https://link.bsru.ac.th/mi2</p> <p>คู่มือแนวปฏิบัติ https://link.bsru.ac.th/mi3</p> <p>คู่มือการใช้บริการห้องสมุด https://link.bsru.ac.th/mi4</p>
3. ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร	<ul style="list-style-type: none"> ● เว็บไซต์มหาวิทยาลัย ที่แสดงถึงกระทู้ถาม-ตอบ เพื่อให้บุคคลภายนอกสามารถระบุข้อความที่ต้องการสอบถามได้ และแสดงประเด็นการถาม-ตอบ ไว้ที่แถบด้านล่างซึ่งมีการแบ่งประเด็นการถาม-ตอบ ออกเป็นหมวดต่าง ๆ ● หน้าเว็บมหาวิทยาลัยที่แสดงช่องทางการสื่อสาร Live Chat Messenger แชทกับ BSRU News ที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ และมหาวิทยาลัย 	<p>สำนักคอมพิวเตอร์</p>	<p>กระทู้ถามตอบ https://www.bsru.ac.th/qa/</p> <p>ช่องทางการสื่อสาร Live Chat Messenger https://www.bsru.ac.th/h/</p>

ประเด็นที่ควรปรับปรุง และแก้ไขโดยเร่งด่วน	แนวทางการส่งเสริมการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	อ้างอิง
	<p>สามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ในลักษณะของการสื่อสารสองทางผ่านหน้าเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Facebook BSRU News @bsrunews ของมหาวิทยาลัยบุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ ● กองนโยบายและแผนมีช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถให้คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานหรือข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ ● สำนักประชาสัมพันธ์และสารสนเทศมีช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชน หรือผู้รับบริการสามารถรับเรื่องร้องเรียน หรือถามตอบ กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ ● มหาวิทยาลัยมีช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถให้คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานหรือข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ ● สำนักประชาสัมพันธ์และสารสนเทศมีช่องทางที่เปิดโอกาสให้ประชาชน หรือผู้รับบริการสามารถรับเรื่องร้องเรียน สามารถให้คำติชม ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานหรือข้อมูลการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ 	<p>สำนักประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ</p> <p>กองนโยบายและแผน</p> <p>สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน</p> <p>สำนักกิจการนักศึกษา</p> <p>สำนักงานวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>Facebook : BSRU News https://www.facebook.com/bsrunews</p> <p>เข้าสู่เว็บไซต์ของกองนโยบายและแผน https://plan.bsru.ac.th/th/ เลือกที่เมนูช่องทางการแจ้งปัญหาและข้อเสนอแนะ https://plan.bsru.ac.th/th/request/ https://plan.bsru.ac.th/th/questionnaire-satisfaction-of-service-recipients/</p> <p>เข้าสู่เว็บไซต์ https://aar.bsru.ac.th/ เลือกเมนูรับเรื่องร้องเรียน https://link.bsru.ac.th/mik เลือกเมนูถามตอบ Admission https://link.bsru.ac.th/mil</p> <p>ช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ https://www2.bsru.ac.th/tellme/</p> <p>เข้าสู่เว็บไซต์ https://library.bsru.ac.th/ เลือกเมนูติดต่อสอบถาม https://library.bsru.ac.th/suggestion/</p>

ส่วนที่ 2
มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

❖ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



ประกาศเจตจำนงมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
“องค์กรแห่งความโปร่งใสต่อต้านทุจริต”

ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาขอประกาศ ต่อคณะผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรทุกท่าน ณ ที่แห่งนี้อาตมาขอประกาศเจตจำนงว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา พ.ศ. ๒๕๔๗ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘) สอดคล้องตามแนวทางยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๐) และระเบียบราชการที่เกี่ยวข้อง อาทิ กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาเป็น “องค์กรแห่งความโปร่งใสต่อต้านทุจริต” ด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กรทุกระดับ และปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและบุคลากรมหาวิทยาลัยทุกระดับ ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินับถือของบุคลากรภาครัฐทุกระดับ

ในกรณี มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จึงขอประกาศเจตจำนง “องค์กรแห่งความโปร่งใสต่อต้านทุจริต” เพื่อยึดถือปฏิบัติอย่างทั่วถึงตามหลักธรรมาภิบาล และตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

- พัฒนา ระบบ กลไก ประกาศ และแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ เพื่อกำกับดูแล และป้องกันปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๑๐ ประการ
- ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ๒) ด้านการใช้งบประมาณ ๓) ด้านการใช้อำนาจ ๔) ด้านการใช้อิทธิพลของราชการ ๕) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ๗) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) ด้านการเปิดเผยข้อมูล และ ๑๐) ด้านการป้องกันการทุจริต
- มุ่งเน้น สร้าง และรักษาวัฒนธรรมองค์กรไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน
- บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ได้รับความถูกต้องและเป็นธรรม
- ไม่กระทำการและไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน และผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกระดับ
- ยึดมั่นในจรรยาบรรณขององค์กรและวิชาชีพ
- มีช่องทางกรรณการรับเรื่องร้องเรียน/ ข้อคิดเห็น ที่แจ้งและนำข้อมูลมาแก้ไขพัฒนาองค์กร
- มีการเปิดเผยข่าวสาร/ ข้อมูลให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและภายนอกให้ทราบทั่วกันได้
- พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ จิตสำนึก และค่านิยมการป้องกันและปราบปรามทุจริตคอร์รัปชัน

ท้ายที่สุดนี้ ข้าพเจ้าขออวยพรว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามพระสุคตบาท และศาสตร์ของพระราชทานคุณธรรม จะดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ สืบสานพระราชปณิธานอันมีเกียรติสูงสุดจนเพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา)
อธิการบดี

ประกาศเจตจำนง
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
“องค์กรแห่งความโปร่งใสต่อต้านทุจริต”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



1. ด้านการปฏิบัติหน้าที่
เพื่อยกระดับบุคลากรต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนเอง



2. ด้านการใช้งบประมาณ
เพื่อยกระดับบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ



3. ด้านการใช้อำนาจ
เพื่อยกระดับการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา



4. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ
เพื่อยกระดับบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน



5. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต
เพื่อยกระดับบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง



6. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน
เพื่อยกระดับการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่



7. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร
เพื่อยกระดับการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูล



8. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน
เพื่อยกระดับการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน



9. ด้านการเปิดเผยข้อมูล
เพื่อยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ



10. ด้านการป้องกันการทุจริต
เพื่อยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริตที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ

❖ นโยบายการให้ และการรับของขวัญ หรือของกำนัล (No Gift Policy)



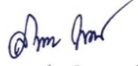
ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
เรื่อง นโยบายการให้ และการรับของขวัญ หรือของกำนัล (No Gift Policy)

ด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา มีการดำเนินงานและให้ความสำคัญตามนโยบายของรัฐบาล ได้ยึดแนวทางการพัฒนาตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหารและบุคลากรทุกคนควรประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติและดำเนินการเสริมสร้างค่านิยม หักคนคิด ให้เกิดความโปร่งใสป้องกันการรับผลประโยชน์ที่จะนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาประพฤติและปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง จึงประกาศนโยบายการให้ และการรับของขวัญ หรือของกำนัล (No Gift Policy) ดังนี้

๑. ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย ไม่รับของขวัญ หรือของกำนัล และไม่แสวงหา เพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ
๒. บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องไม่เรียกรับ หรือยอมรับซึ่งของขวัญ ของกำนัล สินค้าใจ หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่ใช่การให้โดยธรรมจรรยา ตามปกติประเพณีนิยม หรือวัฒนธรรม ซึ่งมีราคาหรือมูลค่า ไม่เกินตามที่กฎหมาย หรือประกาศกำหนดไว้
๓. บุคลากรของมหาวิทยาลัย องค์กรและบุคคลภายนอกที่ประสงค์จะแสดงความยินดี ความปรารถนาดี หรือขอรับพรจากผู้บริหารมหาวิทยาลัย หรือผู้บังคับบัญชา ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ
๔. มหาวิทยาลัย คณะ และหน่วยงานของมหาวิทยาลัยไม่จำเป็นต้องจัดทำหรือจัดหาของขวัญ ในเทศกาลต่าง ๆ ให้แก่กันและกัน

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สินดา เกณฑ์มา)
อธิการบดี

ประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง นโยบายการให้ และการรับ ของขวัญ หรือของกำนัล (No Gift Policy)



NO GIFT POLICY

❖ นโยบายการให้ และการรับของขวัญ หรือของกำนัล (No Gift Policy)





ปีงบประมาณ พ.ศ.2566
ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

งดรับ
งดให้

ของรางวัล และของกำนัลทุกชนิด
 จากการปฏิบัติหน้าที่

No
Gift Policy

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา
 อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

❖ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

แสดงสัญลักษณ์เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กรทุกรูปแบบ



❖ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จัดโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ : การส่งเสริมความรักความสามัคคีและวินัยของชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

Violet Frame

กองบรรณาธิการ
สำนักประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ



งานวันคล้ายวันพิราลัยสมเด็จพระยาบรมมหาศรีสุริยวงศ์ (ช่วง บุนนาค) ณ ศูนย์การศึกษาอุทงทองทวารวดี

วันศุกร์ที่ 27 มกราคม 2566 ศูนย์การศึกษาอุทงทองทวารวดี มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จัดพิธีบวงสรวงเครื่องสังเวียง อนุสาวรีย์สมเด็จพระยาบรมมหาศรีสุริยวงศ์ และศาลพระภูมิ เนื่องในงานวันคล้ายวันพิราลัยสมเด็จพระยาบรมมหาศรีสุริยวงศ์ (ช่วง บุนนาค) โดยมี ผศ.ดร.ลินดา เกณฑ์มา อธิการบดี เป็นประธานในพิธี ถวายพวงมาลัยคล้องดาบ วางพวงมาลา พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา และแขกผู้มีเกียรติจากผู้นำชุมชนในท้องถิ่นอำเภออุทงทอง เข้าร่วมพิธี

ซึ่งภายในงานมีการอ่านประกาศเกียรติคุณสมเด็จพระยาบรมมหาศรีสุริยวงศ์ (ช่วง บุนนาค) การกล่าวคำปราศรัยและให้โอวาทแก่คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา โดย ผศ.ดร.ลินดา เกณฑ์มา อธิการบดี และ ผศ.ดร.ปณิดา แจตนาลาว ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาอุทงทองทวารวดี พร้อมรับชมการแสดงนาฏยศิลป์ จากสาขาวิชานาฏยศิลป์ศึกษา (ค.บ.) และยังมีนิทรรศการศูนย์การเรียนรู้กิจกรรมทางการเกษตรและผลิตภัณฑ์ ณ ศูนย์การศึกษาอุทงทองทวารวดี ทั้งนี้ มีการตั้งจุดคัดกรองตามมาตรการสถานการณการระบาด ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19)

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จัดโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ : การส่งเสริมความรักความสามัคคีและวินัยของชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ก่อให้เกิดผลตอบแทนทางสังคม (Social Return on Investment: SROI) ระหว่างวันที่ 27 - 29 มกราคม 2566 ณ ศูนย์การศึกษาอุทงทองทวารวดี จังหวัดสุพรรณบุรี สำหรับคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (กบมส.) โครงการดังกล่าวมีขอบข่ายของกิจกรรมจำแนกเป็น 2 ส่วนดังนี้

กบมส. จัดโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ : การส่งเสริมความรักความสามัคคีและวินัยของชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



1. กิจกรรมชุมชนสัมพันธ์ เป็นกิจกรรมที่ผู้บริหาร ผู้นำชุมชน และประชาชนในชุมชนท้องถิ่นมีส่วนร่วม นำโดยท่านผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี คุณณัฐภัทร สุวรรณประทีป รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี คุณปริญญา เขมะชิต และหัวหน้าส่วนราชการในจังหวัดสุพรรณบุรี โดยการประสานงานของ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปณิดา แจตนาลาว ผู้บริหารและบุคลากรของศูนย์การศึกษาอุทงทองทวารวดี ประกอบด้วยกิจกรรมสำคัญ ได้แก่ การประกอบพิธีบวงสรวงเนื่องในวันคล้ายวันพิราลัยสมเด็จพระยาบรมมหาศรีสุริยวงศ์ (ช่วง บุนนาค) การแสดงศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้าน การแสดงนิทรรศการ การเผยแพร่ผลิตภัณฑ์ชุมชน การเยี่ยมชมศูนย์การเรียนรู้ การโยนข้าวในแปลงนาสาธิต การลงนามความร่วมมือ (MOU) และบทบาทของมหาวิทยาลัยในการพัฒนางานพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี

2. กิจกรรมพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ เป็นกิจกรรมที่มุ่งพัฒนาบุคลากรในมหาวิทยาลัยให้ได้รับการพัฒนาทั้งมิติด้านความเก่ง โดยการ Upskill Reskill และ New Skill ให้บุคลากรมีศักยภาพ มีสมรรถนะ และมีทักษะรองรับการเปลี่ยนแปลง (Agile) ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคตลอดเวลา และมีจิตด้านความดี โดยมีบรรยากาศของการเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี และความมีวินัยของบุคลากรในมหาวิทยาลัยด้วยหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ตามค่านิยมร่วมด้าน MORALITY ซึ่งความหมายของคำโดยองค์รวมหมายถึงความมีคุณธรรม

กิจกรรมสำคัญในครั้งนี้ คือการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการวิเคราะห์ผลตอบแทนทางสังคม (Social Return on Investment : SROI) ในโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญจากภายนอก ประกอบด้วย ศาสตราจารย์ ดร.วราวรรณ ชาญด้วยวิทย์ จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น คุณนันทพร เมษาคณวุฒิ และคุณยศ วัชรคุปต์ จากสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (Thailand Development Research Institute : TDRI) นอกจากนี้ อาจารย์ ดร.เบญจวรรณ สุจริต เลขานุการที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ ยังได้นำเสนอข้อมูลภาพรวมของการจัดสรรงบประมาณโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ความจำเป็นในการวิเคราะห์ผลตอบแทนทางสังคมที่จะส่งผลต่อการพิจารณาจัดสรรงบประมาณปีต่อไป

ในส่วนของวิทยากรภายใน นำโดยท่านอธิการบดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา พร้อมด้วยรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี ได้นำเสนอข้อมูลสำคัญที่เป็นประเด็นเชิงนโยบาย ได้แก่ การดำเนินโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จากโครงการยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) การจัดอันดับมหาวิทยาลัย (THE Impact Rankings) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อการพัฒนาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ (EdPEx และ AUN-QA)

กิจกรรมในครั้งนี้สามารถบรรลุประโยชน์ในการเสริมสร้างให้บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยมีทักษะและสมรรถนะสูงขึ้นสอดคล้องกับตัวชี้วัดในด้าน Reskill Upskill หรือ New Skill สามารถพัฒนาองค์กรสู่การเป็น Digital Organization รวมถึงการสร้างบรรยากาศการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยให้มีกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรเกิดสังคมนแห่งความเอื้ออาทร อันจะส่งผลให้การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยปราศจากปัญหาอุปสรรคภายใน และทำให้การบริหารจัดการงานภายในมหาวิทยาลัยมีการยกระดับสูงขึ้นและเกิดการพัฒนายั่งยืนต่อไป

- ❖ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี จัดโครงการการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากร หัวข้อ Don't & Do รู้แล้วจะไม่ทำ

BSRU News
2 ชม. · 🌐

{Recent News}
กองบริหารงานบุคคล จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากร หัวข้อ Don't & Do รู้แล้วจะไม่ทำ

วันอังคารที่ 28 มีนาคม 2566 กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากร หัวข้อ Don't & Do รู้แล้วจะไม่ทำ โดยแบ่งเป็น 2 รุ่น ดังนี้
รุ่นที่ 1 เวลา 08.00 - 12.00 น. รุ่นที่ 2 เวลา 13.00 -16.30 น. วิทยากรโดย คุณเวฬาริน แสงรัตน์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. โดยมี อาจารย์ ดร. ปวิศ ผลงาม รองอธิการบดี เป็นประธานเปิดโครงการฯ พร้อมด้วยบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ เป็นจำนวนมาก ณ ห้องประชุมชั้น 15 อาคาร 100 ปี ศรีสุริยวงศ์

ซึ่งการจัดโครงการในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยรักษากฎจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม และยึดถือแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมโดยเคร่งครัด

ติดตามข่าวสารต่างๆ ของมหาวิทยาลัยได้ที่ : www.bsru.ac.th และ <https://prinfo.bsru.ac.th/>

ภาพโดย : นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพ
ข่าวโดย : เพจ กองบริหารงานบุคคล

#BSRURecentnews กองบริหารงานบุคคล จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากร หัวข้อ Don't & Do รู้แล้วจะไม่ทำ #BSRUNews

อ้างอิง ภาพ/ข่าว : <https://link.bsru.ac.th/hrmd>

- ❖ ต้องไม่โกง มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ร่วมกับ กองทุนสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เยาวชนรุ่นใหม่พร้อมใจสร้างสรรค์สื่อสมัยใหม่เพื่อการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต

BSRU News
3 เมษายน เวลา 12:52 น. · 🌐

{Recent News}

ต้องไม่โกง มบส. ร่วมกับ กองทุน ปปช จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เยาวชนรุ่นใหม่พร้อมใจสร้างสรรค์สื่อสมัยใหม่เพื่อการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต

การอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการ "ต้องไม่โกง" เยาวชนรุ่นใหม่พร้อมใจสร้างสรรค์สื่อสมัยใหม่เพื่อการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต โดยทางมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจาก กองทุนคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เปิดการอบรมโดย รองศาสตราจารย์สายัณห์ พุทธิลา รองอธิการบดี มบส. โครงการ "ต้องไม่โกง" เยาวชนรุ่นใหม่พร้อมใจสร้างสรรค์สื่อสมัยใหม่เพื่อการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมให้เยาวชน เป็นกำลังสำคัญของสังคมในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนโดยทั่วไป มีทั้งทักษะ ค่านิยมและวัฒนธรรมไม่ทำและไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปลูกฝังจิตสำนึกใหม่มีความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อต่อต้านการทุจริตในสังคม มีการสร้างความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา และสถาบันการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เยาวชน และประชาชน ให้มีจิตสำนึกซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริตในสังคม

การจัดกิจกรรมมีนักเรียนจากสถาบันการศึกษาขั้นพื้นฐานในระดับชั้นมัธยมศึกษาในพื้นที่กรุงเทพมหานคร มีโรงเรียนราชวินิตบางแคปานขำ โรงเรียนสตรีวัดระฆัง โรงเรียนสุวรรณาราม วิทยาคม โรงเรียนชิโนรสวิทยาลัย โรงเรียนวัดอินทาราม โรงเรียนโพธิสารพิทยากร โรงเรียนไชยฉิมพลีวิทยาคม โรงเรียนวัดประตู่ในทรงธรรม โรงเรียนนวลนรดิศวิทยาคม รัชมงคณาภิเชก และโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เข้าร่วมการอบรม ซึ่งในการอบรมครั้งนี้มีวิทยากร คุณสมพงษ์ ตะโกพ่วง ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมและติดตามด้านทุจริตศึกษา และคุณภูมิภากร ภูมิวัฒน์ เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตชำนาญการ จากทางคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ด้านการสร้างสรรค์สื่อสมัยใหม่ วิทยากรคือคุณวรรณวิไล ยารีน ผู้จัดการฝ่ายรายการข่าว สถานีโทรทัศน์ ช่อง 8 คุณอริพงษ์ ลอยขึ้น บรรณาธิการออกอากาศ ช่อง 7 HD คุณเรวัตพล เพ็ญลิขิต Head Content Producer & N2N Brandthink และคุณชานาย ไชยสร รองเลขาธิการฝ่ายสิทธิเสรีภาพและการปฏิรูปสื่อ สมาคมนักข่าวนักหนังสือพิมพ์แห่งประเทศไทย ร่วมกับคณาจารย์ของทางมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา การอบรมเชิงปฏิบัติการจัดเมื่อวันที่ 25 - 26 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุมชั้น 15 อาคาร 6 มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

โครงการดังกล่าวจะมีการเผยแพร่สื่อในรูปแบบคลิปวีดีโอเพื่อการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต จำนวน 10 คลิปจาก 10 โรงเรียน โดยแต่ละคลิปจะมีการใส่คำอธิบายเป็นภาษาอังกฤษและจีน เพื่อสนับสนุนการรณรงค์ให้กว้างขวางและมีการเผยแพร่คลิปวีดีโอ ต้องไม่โกง เยาวชนรุ่นใหม่พร้อมใจสร้างสรรค์สื่อสมัยใหม่เพื่อการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ TIKTOK โดยจะมีกิจกรรมแสดงผลงานของโรงเรียนทั้ง 10 โรงเรียนเร็วๆ นี้

ติดตามข่าวสารต่างๆ ของมหาวิทยาลัยได้ที่ : www.bsru.ac.th และ www.prinfo.bsru.ac.th

ภาพ/ข่าวโดย : เครือข่ายนักประชาสัมพันธ์

#BSRURecentnews ต้องไม่โกง มบส. ร่วมกับ กองทุน ปปช จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เยาวชนรุ่นใหม่พร้อมใจสร้างสรรค์สื่อสมัยใหม่เพื่อการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต #BSRUnews



อ้างอิง ภาพ/ข่าว : <https://link.bsru.ac.th/bsrunews2023>

- ❖ ส่งเสริมให้บุคลากรยึดหลักค่านิยมองค์กร MORALITY BSRU ซึ่งในเล่มวารสาร BSRU Bulletin ทุกเล่มจะมีการประชาสัมพันธ์ค่านิยมองค์กร เพื่อให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติ นำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

Announcement

**ค่านิยมองค์กร มบส.
MORALITY**

MORALITY

- Moral = คุณธรรมประจำใจ
- Orderliness = วินัยประจำตน
- Responsibility = เปี่ยมล้นความรับผิดชอบ
- Adoration = มอบใจให้อดคิด
- Loveliness = เอื้ออาทรแบ่งปัน
- Innovation = สร้างสรรค์ความรู้ใหม่
- Teamwork = ร่วมใจพัฒนา
- Yield = นำทางสู่ความสำเร็จ

**การแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
มีคุณธรรม และความโปร่งใส
ของอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา**

- คำกล่าวแสดงความเจตจำนงอธิการบดีในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใสต่อบุคลากรและสาธารณชน
- ประกาศ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
- ประกาศ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
- ประกาศ เรื่อง การติดตามการปฏิบัติงาน การบริการวิชาการ และการสนับสนุนด้านวิชาการ เพื่อการสืบคุณภาพวิชาการตามแนวการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การกำกับของบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
- ประมวลกฎหมายจริยศาสตร์ของอธิการบดีในการบริหารงานและนโยบายด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

MORALITY

คำนี้เป็นแนวทางปฏิบัติคุณธรรมอันดีงาม และเป็นหลักปฏิบัติของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

Designed by PRInfo

10 หลักสูตยอดเยี่ยม ของผู้เรียนใน มบส. ปรับใหม่ทันสมัยด้วยสาระและทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 สมัครด่วน!! รับจำนวนจำกัด (สมัครก่อนได้ก่อน)

สมัครเรียนออนไลน์ได้ที่ : <http://202.29.54.207/dev3/admission/register.php>
ดูรายละเอียดเพิ่มเติม : <http://admission.bsruc.ac.th>

CONTACT US
โทร. 02-473-7000 ต่อ 1710, 1711, 1714, 1715, 1717, 1718, 1719, 1998
WWW.FACEBOOK.COM/BSRUADMISSION
เว็บไซต์มหาวิทยาลัยฯ : WWW.BSRU.AC.TH

10 หลักสูตยอดเยี่ยม
ของผู้เรียนใน มบส.
ปรับใหม่ทันสมัยด้วยสาระและทักษะแห่งศตวรรษที่ 21
สมัครด่วน!! รับจำนวนจำกัด
(สมัครก่อนได้ก่อน)

1. คณะวิศวกรรมศาสตร์ (ค.บ.)
2. ภาษาและวัฒนธรรมเอเชียตะวันออก (ค.บ.)
3. สาธารณสุขศาสตร์ (ค.บ.)
4. การจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน (บ.บ.)
5. เทคโนโลยีการแพทย์ (ท.บ.)
6. ภาษาจีน (ค.บ.)
7. ภาษาอังกฤษ (ค.บ.)
8. แอนิเมชัน เกม และดิจิทัลมีเดีย (ท.บ.)
9. การสื่อสารการตลาดและธุรกิจบันเทิง (บ.บ.)
10. คณะวิศวกรรมศึกษา (ค.บ.)

สมัครเรียนออนไลน์ได้ที่ : ADMISSION.BSRU.AC.TH

BSRU bulletin

เอกสารข่าวรายเดือน จัดพิมพ์โดย สำนักประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เผยแพร่ข่าวสาร ความเคลื่อนไหวทางด้านการศึกษาวางแผนทุกวันที่ 1 BSRU Bulletin เอกสารข่าว ตั้งชื่อตามสิ่งพิมพ์ **The Bulletin** ซึ่งเป็นสิ่งพิมพ์ข่าวในประวัติศาสตร์วงการสิ่งพิมพ์ ก่อตั้งขึ้นโดยสองนักวารสารศาสตร์รุ่นสำคัญ คือ **J.F. Archibald** และ **John Haynes** ตีพิมพ์เผยแพร่ฉบับแรกเมื่อ 31 มกราคม 1980 ในยุคนั้น The Bulletin มีบทบาทสูงต่อการเปลี่ยนแปลงทางสังคม ในฐานะสิ่งพิมพ์ที่เสนอข่าวสารและงานเขียนต่างๆ ปัจจุบันนิตยสารฉบับนี้ยังคงออกเผยแพร่ใน Australia ทุกสัปดาห์ ในฐานะ newsmagazine โดย Australian Consolidated Press มี John Lehmann เป็นบรรณาธิการบริหาร

คณะทำงาน BSRU bulletin

บรรณาธิการข่าว : อาจารย์ ดร.พรพริมา ตระสงคราม
กองบรรณาธิการ : ผศ.พรชัย พุทธิฤทธิ์ / น.ส.บุษบง ชูเพ็ชร / นายภาคภูมิ กัลยานคุณาวุฒิ / อาจารย์อิศรา ยิงยวด / ผศ.พิมพ์พิไล ไทพิทักษ์ / อาจารย์อรุยา แสงมหาชัย / อาจารย์จิรภรณ์ กิจเจริญ / น.ส.พรสุดา เมืองมูล / น.ส.กัญต์ฤทัย อิทธิสถิตกุลชัย และคณะกรรมการเครือข่ายนักประชาสัมพันธ์
บรรณาธิการฝ่ายออกแบบ : อาจารย์มนัสวี พิวตระกูล
ถ่ายภาพ : นายภาคภูมิ กัลยานคุณาวุฒิ / น.ส.กัญต์ฤทัย อิทธิสถิตกุลชัย / นายศรัยสิทธิ์ พูนพิน / นายศุภกรณ์ สหุณี / นายศักดิ์กานท์กร กันเต และเครือข่ายนักประชาสัมพันธ์

การส่งข่าวเพื่อลงตีพิมพ์

หน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย สามารถส่งข่าวสาร / ข้อเขียน เพื่อการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของหน่วยงาน ส่งข้อมูลและภาพประกอบข่าว ผ่าน 3 ช่องทางคือ สำนักประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ อาคาร 12 ชั้น 1 โทร.1993 กล้องข้อความ BSRU NEWS facebook Fanpage และ Line : PRInfo_bsruc

คลิก fanpage รับข่าวสาร มหาวิทยาลัย

ฉบับ pdf file

ช่องทางการรับ BSRU Bulletin
ฉบับสิ่งพิมพ์ สามารถรับได้ที่สำนักประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ อาคาร 12 ชั้น 1

ฉบับ pdf file สำหรับระบบ android และ ios
<http://prinfo.bsruc.ac.th/>

ฉบับ e-book <http://prinfo.bsruc.ac.th/>

ภาคผนวก ก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองเอกสาร การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ที่ ๓๒๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองเอกสารการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้ถูกกำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่เชื่อมโยงและต่อเนื่องโดยปรับเข้าสู่การประเมินในรูปแบบออนไลน์ ระยะที่ ๑ ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมประเมินได้มีการพัฒนาการดำเนินงานตามกรอบและหลักเกณฑ์การประเมิน (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นี้ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้มุ่งเน้นออกแบบการขับเคลื่อนการประเมินให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยสังเคราะห์ผลการวิจัยเรื่องแนวทางการปรับปรุง และแนวการพัฒนาเครื่องมือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม

เพื่อให้การเตรียมพร้อมในการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองเอกสารการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา	เกษมธัมมา	ประธานกรรมการ
๒)	อาจารย์ ดร.ปวิช	ผลงาม	กรรมการ
๓)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชญ์	บางเขียว	กรรมการ
๔)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เผด็จ	กำคำ	กรรมการ
๕)	รองศาสตราจารย์ ดร.ชลลดา	พงศ์พัฒนโยธิน	กรรมการ
๖)	รองศาสตราจารย์สายัณ	พุทธลา	กรรมการ
๗)	อาจารย์ ดร.สุทิพย์พร	โชติรัตนศักดิ์	กรรมการ
๘)	อาจารย์ ดร.สุรศักดิ์	เครือหงษ์	กรรมการ
๙)	รองศาสตราจารย์ ดร.สุปราณี	ศิริสวัสดิ์ชัย	กรรมการ
๑๐)	รองศาสตราจารย์ ดร.สุรียา	พันธ์โกศล	กรรมการ
๑๑)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หนึ่งฤทัย	เอภธรรมทัศน์	กรรมการ
๑๒)	อาจารย์ ดร.ธนิดา	สุจริตธรรม	กรรมการ
๑๓)	อาจารย์มรกต	ภูทอง	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ ดูแล ให้คำปรึกษา และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ในการดำเนินงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

๒.๑ คณะกรรมการกลั่นกรองการจัดเตรียมข้อมูล และสร้างความรู้ ความเข้าใจในการตอบแบบวัด การรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และกลั่นกรองข้อมูลผู้รับบริการ เพื่อตอบคำถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของหน่วยงาน

๑)	รองศาสตราจารย์สายัณ	พุทธลา	ประธานกรรมการ
๒)	รองศาสตราจารย์ ดร.สุริยา	พันธ์โกศล	กรรมการ
๓)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทชชยา	วนนะบวรเดชน์	กรรมการ
๔)	อาจารย์ ดร.เพ็ญพร	ทองคำสุข	กรรมการ
๕)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐณี	มีแก้วกฤษกร	กรรมการ
๖)	รองศาสตราจารย์ ดร.บุญมี	กวินเสกสรรค์	กรรมการ
๗)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤติธฤต	ทองสิน	กรรมการ
๘)	รองศาสตราจารย์ ดร.สุพัตรา	วิไลลักษณ์	กรรมการ
๙)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณกร	สว่างเจริญ	กรรมการ
๑๐)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รังสรรค์	บัวทอง	กรรมการ
๑๑)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีระวัฒน์	ปานกลาง	กรรมการ
๑๒)	อาจารย์สิริชัย	เอี่ยมสอาด	กรรมการ
๑๓)	นางสาววรรณดี	อัครศิลป์กุล	กรรมการ
๑๔)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปณิตา	แจ้ดนาลาว	กรรมการ
๑๕)	ดร.वलีนเนศวร์	ธีรการุณวงศ์	กรรมการ
๑๖)	นายสุวิทย์	มุดทะเล	กรรมการ
๑๗)	นางบุญเพ็ญ	หงษ์ทอง	กรรมการ
๑๘)	นายพิสิฐ	วงศ์วัฒนากุล	กรรมการ
๑๙)	นายอภิชาติ	สิงห์ชัย	กรรมการ
๒๐)	นางสาวพรวิภา	เสื่อสมิง	กรรมการ
๒๑)	นางอำภาพร	รับขวัญ	กรรมการ
๒๒)	นางอชรี	ภักดีสุวรรณ	กรรมการ
๒๓)	นายวรพจน์	ทิพย์ถนอม	กรรมการ
๒๔)	อาจารย์เพียงธิดา	เสรีสุทธิกุลชัย	กรรมการ
๒๕)	นางสาวกฤตยา	สุวรรณไตรย์	กรรมการ
๒๖)	นางรุ่งรัตน์	แพทย์วิชาธร	กรรมการ
๒๗)	นางสาวพรรณิ	พันธรังษี	กรรมการ
๒๘)	นางบุษบง	ชูเพียร	กรรมการ
๒๙)	นายธรรมศักดิ์	จลาสุภ	กรรมการ
๓๐)	นางชื่นชีวิน	พลายบัว	กรรมการ
๓๑)	นางสาวนัชมา	ช่งเป็ก	กรรมการ
๓๒)	นายฉัตรชัย	รังษี	กรรมการ
๓๓)	นายกิตติพงษ์	พื้นพรม	กรรมการ
๓๔)	นางสาวดารุณี	วานิ	กรรมการ
๓๕)	อาจารย์มรกต	ภูทอง	กรรมการและเลขานุการ
๓๖)	นางสาวชนิษฐา	พึงประจวบ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๗)	นางสาวจิระวรรณ	ยืนยง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๘)	นางพิชญภัทร์	สิงจานุสงค์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๙)	นางสาวรัตนิกร	กล้าหาญ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๔๐) นางสาวมณฑา	เศรษฐจักร	ผู้ช่วยเลขานุการ
๔๑) นางสาวกนกวรรณ	สื่อติลภวัฒนา	ผู้ช่วยเลขานุการ
๔๒) นายพรเลิศ	รักทัพ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. จัดหาและกลั่นกรองรายชื่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และข้อมูลของบุคคลเหล่านั้นที่ได้มาจากทุกหน่วยงาน

๒. นำส่งแบบฟอร์มข้อมูลเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่กลั่นกรองแล้ว อย่างน้อย ๒๐๐ ชื่อและแบบฟอร์มข้อมูลผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่กลั่นกรองแล้วอย่างน้อย ๔๐๐ ชื่อ ให้แก่งานประกันคุณภาพการศึกษา ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. เป็นผู้ประสานงาน กำกับ ติดตาม และดูแลการลงพื้นที่เก็บข้อมูลของหน่วยงานผู้รับการประเมินตามแบบสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามรายชื่อได้ที่จัดส่งให้แก่งานประกันคุณภาพการศึกษา ภายในวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๒ คณะกรรมการจัดเตรียมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency)

๒.๒.๑ คณะกรรมการจัดเตรียมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตัวชี้วัดย่อย ข้อมูลพื้นฐาน

หัวข้อข้อมูลพื้นฐาน (O๑-O๖) หัวข้อการประชาสัมพันธ์ (O๗) และหัวข้อการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (O๘-O๑๐)

๑)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชญ์	บางเขี้ยว	ประธานกรรมการ
๒)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐณี	มีแก้วกัญจร	กรรมการ
๓)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิงห์	สิงห์ขจร	กรรมการ
๔)	อาจารย์ ดร.พรรณา	ศรสงคราม	กรรมการ
๕)	อาจารย์ ดร.สุรินทร์	ผลงาม	กรรมการ
๖)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรชัย	พรเหตุทัย	กรรมการ
๗)	อาจารย์มนัสวี	พัทตระกูล	กรรมการ
๘)	อาจารย์จิรภรณ์	กิจเจริญ	กรรมการ
๙)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิชุดิณี	สารสุวรรณ	กรรมการ
๑๐)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิศากร	เถาสสมบัติ	กรรมการ
๑๑)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดุขฎิ	เทิดบารมี	กรรมการ
๑๒)	นายวีรุฒิ	ฉัตรชนโชติกุล	กรรมการ
๑๓)	นายภาคภูมิ	กัลป์ยานคุณาวุฒิ	กรรมการ
๑๔)	นางสาวบุษบง	ชูเพียร	กรรมการ
๑๕)	นางสาววิลาวรรณ	ดวงลิวษ์	กรรมการ
๑๖)	นายชยณยุช	โอภาสวิริยะกุล	กรรมการ
๑๗)	นางสาวกรกาญจน์	อุ้นบ้าน	กรรมการ
๑๘)	นางสาววรรณฤดี	แสงมาศ	กรรมการ
๑๙)	นางสาวกรทิพย์	พลอาชีพ	กรรมการ
๒๐)	นางสาวภรณ์ทิพย์	สกุลชูชาติ	กรรมการ
๒๑)	นายจักรชัย	ตระกูลโอสถ	กรรมการ
๒๒)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิญญา	หนูมี	กรรมการและเลขานุการ
๒๓)	นางสาวกฤตยา	สุวรรณไตรย์	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. จัดเตรียมข้อมูลพื้นฐาน และการประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ปฏิสัมพันธ์ข้อมูลแก่ผู้มารับบริการ ดูแลช่องทาง Social Network ของหน่วยงาน
๒. จัดทำการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency) เกี่ยวกับข้อมูลพื้นฐาน (O๑-O๖) หัวข้อการประชาสัมพันธ์ (O๗) และหัวข้อการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (O๘-O๑๐)
๓. เป็นผู้ประสานงาน กำกับ ติดตาม และดูแลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

๒.๒.๒ คณะกรรมการจัดเตรียมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตัวชี้วัดย่อย การบริหารงาน

หัวข้อการดำเนินงาน (O๑๑-O๑๓)

๑)	รองศาสตราจารย์ ดร.ชลลดา	พงศ์พัฒน์โยธิน	ประธานกรรมการ
๒)	อาจารย์มรกต	ภูทอง	กรรมการ
๓)	อาจารย์ ดร.ธนิดา	สุจริตรธรรม	กรรมการ
๔)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศศิกัญญา	เย็นเอง	กรรมการ
๕)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภัทริรา	มาศมาลัย	กรรมการ
๖)	รองศาสตราจารย์ ดร.ปวิวิทย์	ลอยพิมาย	กรรมการ
๗)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารีย์	รุ่งแสง	กรรมการ
๘)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิชญา	ผลพูน	กรรมการ
๙)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชาวน์มนัส	ประกักดี	กรรมการ
๑๐)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงษ์พันธ์	นารีน้อย	กรรมการ
๑๑)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชิดศิริ	นิลผาย	กรรมการ
๑๒)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประภาพรพรณ	หิรัญวชิรพลุกษ์	กรรมการ
๑๓)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งลักษณ์	แก้ววิเชียร	กรรมการ
๑๔)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกียรติชร	โสภณาภรณ์	กรรมการ
๑๕)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรชัย	พรหฤทัย	กรรมการ
๑๖)	อาจารย์ ดร.สุภัทรา	โกษะโยธิน	กรรมการ
๑๗)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปณิตา	แจ้ดนาลาว	กรรมการ
๑๘)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิมล	อุทานนท์	กรรมการ
๑๙)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิษุณี	สารสุวรรณ	กรรมการ
๒๐)	อาจารย์ศุภชัย	ศรีอักษร	กรรมการ
๒๑)	นายอภิชาติ	สิงห์ชัย	กรรมการและเลขานุการ
๒๒)	นางสาวธิดาวัลย์	ศรีภา	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓)	นายอนุชา	พิมพ์นันท	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔)	นายวรารุช	บุญศรี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕)	นางสาวประภัสสร	แก้วหาวงษ์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๖)	นางสาวสาครรัตน์	เถาะรอด	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. จัดเตรียมแผนดำเนินการประจำปี และจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พร้อมทั้งรายงานกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน ของปีประเมิน และสรุปผลการดำเนินงานของหน่วยงานในรอบ ๑๒ เดือนของปีประเมินที่ผ่านมา
๒. จัดทำการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency) เกี่ยวกับแผนดำเนินงาน (O๑๐-O๑๓)
๓. เป็นผู้ประสานงาน กำกับ ติดตาม และดูแลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

๒.๒.๓ คณะกรรมการจัดเตรียมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตัวชี้วัดย่อย การบริหารงาน
หัวข้องานปฏิบัติงาน (๐๑๔) และหัวข้องานให้บริการ (๐๑๕-๐๑๘)

๑)	รองศาสตราจารย์สายัณ	พุทธลา	ประธานกรรมการ
๒)	อาจารย์ ดร.สุรศักดิ์	เครือหงษ์	กรรมการ
๓)	รองศาสตราจารย์ ดร.สุรียา	พันธโกศล	กรรมการ
๔)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศศิภัฏชญา	เย็นเอง	กรรมการ
๕)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารีย์	รุ่งแสง	กรรมการ
๖)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภัทริรา	มาศมาลัย	กรรมการ
๗)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชาวนมนัส	ประภักดี	กรรมการ
๘)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ญานิศา	ตันติपालกุล	กรรมการ
๙)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิชญา	ผลพุล	กรรมการ
๑๐)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิมล	อุทานนท์	กรรมการ
๑๑)	อาจารย์ศุภชัย	ศรีอักษร	กรรมการ
๑๒)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิชุดิณี	สารสุวรรณ	กรรมการ
๑๓)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชิดศิริ	นิลผาย	กรรมการ
๑๔)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นนท์ณิธี	ดุลยทวีสิทธิ์	กรรมการ
๑๕)	อาจารย์สุดาทิพย์	หงษ์จันทร์	กรรมการ
๑๖)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรชัย	พรหฤทัย	กรรมการ
๑๗)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปณิตา	แจ้ดนาลาว	กรรมการ
๑๘)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประภาพรพรณ	หิรัญวัชรพฤกษ์	กรรมการ
๑๙)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งลักษณ์	แก้ววิเชียร	กรรมการ
๒๐)	นางสาววรรณดี	อศวิศศิลปกุล	กรรมการ
๒๑)	นางสาวกฤตยา	สุวรรณไตรย์	กรรมการ
๒๒)	ดร.वलินเนศวร์	ธีรการุณวงศ์	กรรมการและเลขานุการ
๒๓)	นายทินภัทร	ห้วยใหญ่	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔)	นายสมควร	อยู่ปากพลี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕)	นางสาวมณฑา	เศรษฐขจร	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๖)	นายพิศิษฐ์	บุญญาอธิมาต	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗)	นายเอกพงษ์	พร้าวไธสง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๘)	นายพรเลิศ	รักทัพ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๙)	นายดนัยณัฐ	เนตรนิธิกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน มาตรฐานการให้บริการ รวบรวมข้อมูลเชิงสถิติของการให้บริการ และรายงานผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ E-Service

๒. จัดทำการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency) เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (๐๑๔) และหัวข้องานให้บริการ (๐๑๕-๐๑๘)

๓. เป็นผู้ประสานงาน กำกับ ติดตาม และดูแลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

**๒.๒.๔ คณะกรรมการจัดเตรียมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตัวชี้วัดย่อย การจัดซื้อจัดจ้าง
หัวข้อการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๐๑๙-๐๒๒)**

๑)	อาจารย์ ดร.ปวิช	ผลงาม	ประธานกรรมการ
๒)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เผด็จ	กำคำ	กรรมการ
๓)	อาจารย์มรกต	ภูทอง	กรรมการ
๔)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศศิกัญญา	เย็นเอง	กรรมการ
๕)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารีย์	รุ่งแสง	กรรมการ
๖)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชาวน์มนัส	ประภักดี	กรรมการ
๗)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภัทริรา	มาศมาลัย	กรรมการ
๘)	อาจารย์ ดร.สุรินทร์	ผลงาม	กรรมการ
๙)	อาจารย์สิริชัย	เอี่ยมสอาด	กรรมการ
๑๐)	นายอภิชาติ	สิงห์ชัย	กรรมการ
๑๑)	นายวีรุฒิ	ฉัตรชนโชติกุล	กรรมการ
๑๒)	นางสาวพิกุล	ไชยชาติ	กรรมการ
๑๓)	นายชาติรี	คนงานดี	กรรมการ
๑๔)	ว่าที่ร้อยตรีพีรุฒิ	ไชยบุญทัน	กรรมการ
๑๕)	นางสาวภาเกตู	เรื่อนสอน	กรรมการ
๑๖)	นางบุญเพ็ญ	หงษ์ทอง	กรรมการและเลขานุการ
๑๗)	นายกิตติพงษ์	พินพรม	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดการพัสดุ ทำประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดการพัสดุ ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ จัดทำสรุป และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างตามแบบ สขร.๑ และการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดการในรอบ ๑๒ เดือน ของปีประเมินที่ผ่านมา

๒. จัดทำการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency) เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดการพัสดุ (๐๑๙-๐๒๒)

๓. เป็นผู้ประสานงาน กำกับ ติดตาม และดูแลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

**๒.๒.๕ คณะกรรมการจัดเตรียมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตัวชี้วัดย่อย การบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล หัวข้อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐๒๓ - ๐๒๖)**

๑)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เผด็จ	กำคำ	ประธานกรรมการ
๒)	อาจารย์ ดร.ปวิช	ผลงาม	กรรมการ
๓)	อาจารย์ ดร.เพ็ญพร	ทองคำสุก	กรรมการ
๔)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทชชยา	วนนะบวรเดชนัน	กรรมการ
๕)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐณี	มีแก้วกฤษกร	กรรมการ
๖)	รองศาสตราจารย์ ดร.บุญมี	กวินเสกสรรค์	กรรมการ
๗)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤติธฤต	ทองสิน	กรรมการ
๘)	รองศาสตราจารย์ ดร.สุพัตรา	วิไลลักษณ์	กรรมการ
๙)	นางสาววรรณดี	อัครศิลป์กุล	กรรมการและเลขานุการ
๑๐)	นายพิสิฐ	วงศ์วัฒนากุล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑)	นายประภักษ์	เพชรแอง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒)	นายปณิธาน	ปานสกุล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. จัดทำนโยบาย และดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

๒. จัดทำการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency) เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O๒๓ – O๒๖)

๓. เป็นผู้ประสานงาน กำกับ ติดตาม และดูแลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

๒.๒.๖ คณะกรรมการจัดเตรียมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตัวชี้วัดย่อย การส่งเสริมความโปร่งใส หัวข้อการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและพฤติกรรมชอบ (O๒๗ – O๒๙) และตัวชี้วัดย่อย มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส หัวข้อมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม (O๓๙ – O๔๑)

๑)	อาจารย์ ดร.ปวิช	ผลงานม	ประธานกรรมการ
๒)	อาจารย์ ดร.สุทิพย์พร	โชติรัตนศักดิ์	กรรมการ
๓)	รองศาสตราจารย์ ดร.สุรียา	พันธโกศล	กรรมการ
๔)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีรวัลย์	ปานกลาง	กรรมการ
๕)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤติธฤต	ทองสิน	กรรมการ
๖)	อาจารย์สิริชัย	เอี่ยมสอาด	กรรมการ
๗)	อาจารย์จันทร์ศรี	สิริวุฒินันท์	กรรมการ
๘)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารีย์	รุ่งแสง	กรรมการ
๙)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชาว์มนัส	ประภักดี	กรรมการ
๑๐)	อาจารย์ณัฐพันธ์	เกษสาคร	กรรมการ
๑๑)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศศิภิญญา	เย็นเอง	กรรมการ
๑๒)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดุขฎิ	เทิดบารมี	กรรมการ
๑๓)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชิดศิริ	นิลผาย	กรรมการ
๑๔)	นางสาววรรณดี	อัศวศิลป์กุล	กรรมการ
๑๕)	นายสุวิทย์	มุดทะเล	กรรมการ
๑๖)	นางบุญเพ็ญ	หงษ์ทอง	กรรมการ
๑๗)	นายเอกพงษ์	พรวัวไธสง	กรรมการ
๑๘)	นายพิสิฐ	วงศ์วัฒนากุล	กรรมการและเลขานุการ
๑๙)	นายนิธิวัชร	เศรษฐ์วิศธาตา	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐)	นายวีรวุฒิ	ฉัตรชนโชติกุล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดเตรียมช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวบรวมข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในรอบ ๑๒ เดือน ของปีประเมินที่ผ่านมา แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และแสดงรายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล

๒. จัดทำการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency) เกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและพฤติกรรมชอบ (O๒๗ – O๒๙) และมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม (O๓๙ – O๔๑)

๓. เป็นผู้ประสานงาน กำกับ ติดตาม และดูแลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

๒.๒.๗ คณะกรรมการจัดเตรียมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตัวชี้วัดย่อย การส่งเสริม
ความโปร่งใส หัวข้อการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม (O๓๐)

๑)	อาจารย์ ดร.สุทิพย์พร	โชติรัตน์ศักดิ์	ประธานกรรมการ
๒)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หนึ่งฤทัย	เอกธรรมทัศน์	กรรมการ
๓)	อาจารย์มรกต	ภูทอง	กรรมการ
๔)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤติชฤต	ทองสิน	กรรมการ
๕)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภาพร	ศรีหามี่	กรรมการ
๖)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ญาณิศา	ตันติपालกุล	กรรมการ
๗)	อาจารย์ณัฐพันธ์	เกษสาคร	กรรมการ
๘)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชาวนมนัส	ประภักดี	กรรมการ
๙)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปณิตา	แจ้ดนาลาว	กรรมการ
๑๐)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐธรมน	หิศจันทร์กรี	กรรมการ
๑๑)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิมล	อุทานนท์	กรรมการ
๑๒)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิชุดิณี	สารสุวรรณ	กรรมการ
๑๓)	อาจารย์เพียงธิดา	เสรีสุทธิกุลชัย	กรรมการ
๑๔)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรรษา	ตระกูลบางกล้า	กรรมการ
๑๕)	อาจารย์เด่นชัย	พันธุ์เกตุ	กรรมการ
๑๖)	นายวีรุฒิ	ฉัตรธรรโชติกุล	กรรมการ
๑๗)	นางสาวกาญจนา	บัวทุม	กรรมการ
๑๘)	นายกิตติศักดิ์	พูนพิทยา	กรรมการ
๑๙)	นายเอกพงษ์	พริ้วไธสง	กรรมการ
๒๐)	นายภาคภูมิ	กัลยาณคุณาวุฒิ	กรรมการ
๒๑)	นายนิธิวัชร	เศรษฐ์วิรัชธาดา	กรรมการ
๒๒)	นางสาววรรณฤดี	แสงมาศ	กรรมการ
๒๓)	นายพิศิษฐ์	บุญญาอธิมาต	กรรมการ
๒๔)	นายวิโรจน์	ชาญสถิตโกศล	กรรมการ
๒๕)	นายอภิชาติ	สิงห์ชัย	กรรมการ
๒๖)	นายกิตติพงษ์	พินพรม	กรรมการ
๒๗)	นายประภษุณี	เพชรแอง	กรรมการ
๒๘)	รองศาสตราจารย์.ดร.สุปราณี	ศิริสวัสดิ์ชัย	กรรมการและเลขานุการ
๒๙)	นายปนิธาน	ปานสกุล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐)	นางสาวปภาอร	แสงวณิช	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๑)	นางสาวกานต์พิชชา	แก้วมหาสุริยวงศ์	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. จัดทำช่องทางการรับฟังความคิดเห็น เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
๒. จัดทำการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency) เกี่ยวกับการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม (O๓๐)
๓. เป็นผู้ประสานงาน กำกับ ติดตาม และดูแลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

๒.๒.๘ คณะกรรมการจัดเตรียมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตัวชี้วัดย่อย การดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริต หัวข้อนโยบาย No Gift Policy (O๓๑ - O๓๓) และตัวชี้วัดย่อย มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส หัวข้อมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน (O๔๒ - O๔๓)

๑)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา	เกษมธมา	ประธานกรรมการ
๒)	อาจารย์ ดร.ปวิช	ผลงาม	กรรมการ
๓)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชญ์	บางเขียว	กรรมการ
๔)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เผด็จ	กำคำ	กรรมการ
๕)	รองศาสตราจารย์ ดร.ชลลดา	พงศ์พัฒน์โยธิน	กรรมการ
๖)	รองศาสตราจารย์สายัณ	พุทธลา	กรรมการ
๗)	อาจารย์ ดร.สุทิพย์พร	โชติรัตน์ศักดิ์	กรรมการ
๘)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หนึ่งฤทัย	เอกธรรมทัศน์	กรรมการ
๙)	อาจารย์มรกต	ภูทอง	กรรมการ
๑๐)	อาจารย์ ดร.สุรศักดิ์	เครือหงษ์	กรรมการ
๑๑)	รองศาสตราจารย์ ดร.สุปราณี	ศิริสวัสดิ์ชัย	กรรมการ
๑๒)	รองศาสตราจารย์ ดร.สุรียา	พันธ์โกศล	กรรมการ
๑๓)	อาจารย์ ดร.ธนิดา	สุจิตธรรม	กรรมการ
๑๔)	อาจารย์ ดร.เพ็ญพร	ทองคำสุก	กรรมการ
๑๕)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทชชยา	วนนะบวรเดชนันท์	กรรมการ
๑๖)	รองศาสตราจารย์ ดร.บุญมี	กวินเสกสรรค์	กรรมการ
๑๗)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณุศณี	มีแก้วกฤษ	กรรมการ
๑๘)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณกร	สว่างเจริญ	กรรมการ
๑๙)	รองศาสตราจารย์ ดร.สุพัชรา	วิไลลักษณ์	กรรมการ
๒๐)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤติธฤต	ทองสิน	กรรมการ
๒๑)	อาจารย์จันทร์ศรี	สิริวฒันันท์	กรรมการ
๒๒)	อาจารย์สิริชัย	เอี่ยมสอาด	กรรมการ
๒๓)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกียรติชร	โสภณาภรณ์	กรรมการ
๒๔)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รังสรรค์	บัวทอง	กรรมการ
๒๕)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีรฉัตร	ปานกลาง	กรรมการ
๒๖)	อาจารย์ ดร.พรรณา	ศรสงคราม	กรรมการ
๒๗)	อาจารย์ ดร.สุรินทร์	ผลงาม	กรรมการ
๒๘)	อาจารย์ ดร.ศิริกาญจน์	โพธิ์เขียว	กรรมการ
๒๙)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กุลสิรินทร์	อภิรัตน์วรเดช	กรรมการ
๓๐)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปณิดา	แจ้ดนาลาว	กรรมการ
๓๑)	นางสาววรรณดี	อัศวศิลป์กุล	กรรมการ
๓๒)	นางสาวชนิษฐา	พึงประจวบ	กรรมการและเลขานุการ
๓๓)	นางสาวจิระวรรณ	เย็นย้ง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๔)	นางพิชยภัทร์	สิงจานุสงค์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๕)	นางสาวรัตนิก	กล้าหาญ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๖)	นางสาวกนกวรรณ	สี่อติลภวัฒนา	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. ผู้บริหารแสดงเจตจำนงสุจริตผ่านคำมั่น แสดงการดำเนินกิจกรรมในลักษณะถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรม ให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติภารกิจรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนให้เกิดความโปร่งใสป้องกันการรับผลประโยชน์ที่จะนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. จัดทำการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency) เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy (O๓๑ – O๓๓) และมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน (O๔๒ – O๔๓)

๓. เป็นผู้ประสานงาน กำกับ ติดตาม และดูแลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

๒.๒.๙ คณะกรรมการจัดเตรียมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตัวชี้วัดย่อย การดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริต หัวข้อการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต (O๓๔-O๓๕)

๑)	อาจารย์ ดร.ปวิช	ผลงาม	ประธานกรรมการ
๒)	รองศาสตราจารย์ ดร.ปวิวิทย์	लयพิมาย	กรรมการ
๓)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศศิกัญญา	เย็นเอง	กรรมการ
๔)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วาปี	คงอินทร์	กรรมการ
๕)	อาจารย์ณัฐพนธ์	เกษสาคร	กรรมการ
๖)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชิดศิริ	นิลผาย	กรรมการ
๗)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รวยทรัพย์	เดชชัยศรี	กรรมการ
๘)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรชัย	พรหฤทัย	กรรมการ
๙)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกียรติชร	โสภณาภรณ์	กรรมการ
๑๐)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิษุณี	สารสุวรรณ	กรรมการ
๑๑)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิศากร	เถาสมบัติ	กรรมการ
๑๒)	อาจารย์นิศาชล	ฉัตรทอง	กรรมการ
๑๓)	อาจารย์มรกต	ภูทอง	กรรมการและเลขานุการ
๑๔)	นางสาวจิระวรรณ	ยีนยั้ง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕)	นางสาวกนกวรรณ	สือติลกวีพัฒนา	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. จัดเตรียมข้อมูลพื้นฐาน ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน และจัดทำประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตประจำปี

๒. จัดทำการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency) เกี่ยวกับการประเมิน ความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต (O๓๔-O๓๕)

๓. เป็นผู้ประสานงาน กำกับ ติดตาม และดูแลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

๒.๒.๑๐ คณะกรรมการจัดเตรียมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตัวชี้วัดย่อย การดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริต หัวข้อแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (O๓๖-O๓๘)

๑)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา	เกษมมา	ประธานกรรมการ
๒)	อาจารย์ ดร.ปวิช	ผลงาม	กรรมการ
๓)	อาจารย์มรกต	ภูทอง	กรรมการ
๔)	อาจารย์ ดร.เพ็ญพร	ทองคำสุก	กรรมการ
๕)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทชชยา	วนนะบวรเดชนัน	กรรมการ
๖)	รองศาสตราจารย์ ดร.บุญมี	กวินเสกสรรค์	กรรมการ
๗)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐณี	มีแก้วกฤษกร	กรรมการ
๘)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คนกร	สว่างเจริญ	กรรมการ

๙)	รองศาสตราจารย์ ดร.สุพัตรา	วีไลลักษณ์	กรรมการ
๑๐)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤติธฤต	ทองสิน	กรรมการ
๑๑)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีรฉวัลย์	ปานกลาง	กรรมการ
๑๒)	อาจารย์ ดร.สุรินทร์	ผลงาม	กรรมการ
๑๓)	อาจารย์ ดร.ศิริกาญจน์	โพธิ์เขียว	กรรมการ
๑๔)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กุลสิรินทร์	อภิรัตน์วรรณ	กรรมการ
๑๕)	อาจารย์จันทร์ศรี	สิริวฒันันท์	กรรมการ
๑๖)	อาจารย์สิริชัย	เอี่ยมสะอาด	กรรมการ
๑๗)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกียรติชัช	โสภณาภรณ์	กรรมการ
๑๘)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รังสรรค์	บัวทอง	กรรมการ
๑๙)	อาจารย์ ดร.พรรณมา	ศรสงคราม	กรรมการ
๒๐)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปณิตา	แจ้ดนาลาว	กรรมการ
๒๑)	อาจารย์นิศาชล	ฉัตรทอง	กรรมการ
๒๒)	นางสาววรรณดี	อัศวศิลป์กุล	กรรมการ
๒๓)	นางสาวกนกวรรณ	สี่อติลภักพัฒนา	กรรมการและเลขานุการ
๒๔)	นางสาวรัตนิก	กล้าหาญ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี และรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานในรอบ ๖ เดือน ของปีประเมิน และ ๑๒ เดือนของปีที่ผ่านมา
๒. จัดทำการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency) เกี่ยวกับหัวข้อแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (O๓๖-O๓๘)
๓. เป็นผู้ประสานงาน กำกับ ติดตาม และดูแลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

**๒.๓ คณะกรรมการรวบรวมเอกสาร/ข้อมูล และหลักฐาน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
ลงระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS)**

๑)	อาจารย์ ดร.ปวิช	ผลงาม	ประธานกรรมการ
๒)	อาจารย์มรกต	ภูทอง	กรรมการ
๓)	รองศาสตราจารย์ ดร.สุปราณี	ศิริสวัสดิ์ชัย	กรรมการ
๔)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อภิญญา	หนูมี	กรรมการ
๕)	นางสาววรรณดี	อัศวศิลป์กุล	กรรมการ
๖)	นายอภิชาติ	สิงห์ชัย	กรรมการ
๗)	ดร.वलีนเนศวร์	ธีรการุณวงศ์	กรรมการ
๘)	นายพิสิฐ	วงศ์วัฒนากุล	กรรมการ
๙)	นางสาวชุติมา	แซ่ตัน	กรรมการ
๑๐)	นายวีรวุฒิ	ฉัตรธนโชติกุล	กรรมการ
๑๑)	นางสาวชนิษฐา	พึงประจวบ	กรรมการและเลขานุการ
๑๒)	นางสาวจิระวรรณ	ยีนยั้ง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓)	นางพิชญ์ภัทร์	สิงจานุสงค์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔)	นางสาวรัตนิก	กล้าหาญ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕)	นางสาวกนกวรรณ	สี่อติลภักพัฒนา	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. ประสานงานและจัดเตรียมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency) ซึ่งประกอบด้วย O๑ – O๔๓ พร้อมทั้งรวบรวม เอกสาร/หลักฐานประกอบ ซึ่งประชนกรรมการด้านต่างๆ จะนำส่งกลับคืนมายังงานประกันคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

๒. ดำเนินการจัดส่งข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ลงระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS) ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลินดา เกณฑ์มา)
อธิการบดี

ภาคผนวก ข

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.2565

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



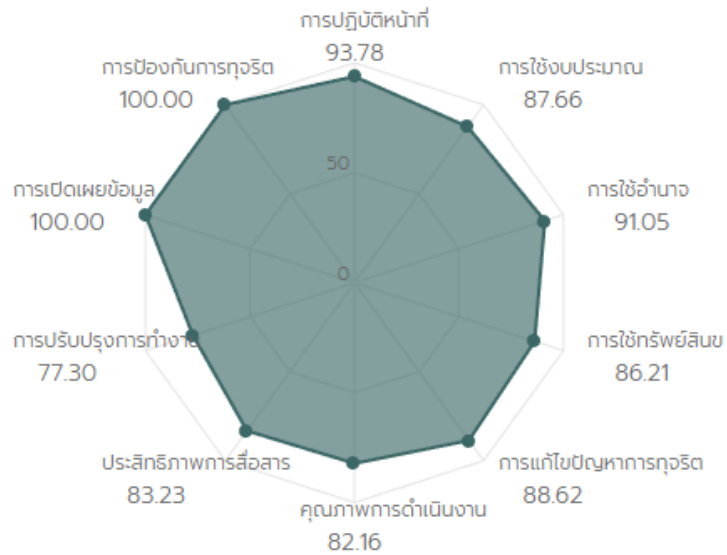
คะแนน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

91.11 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



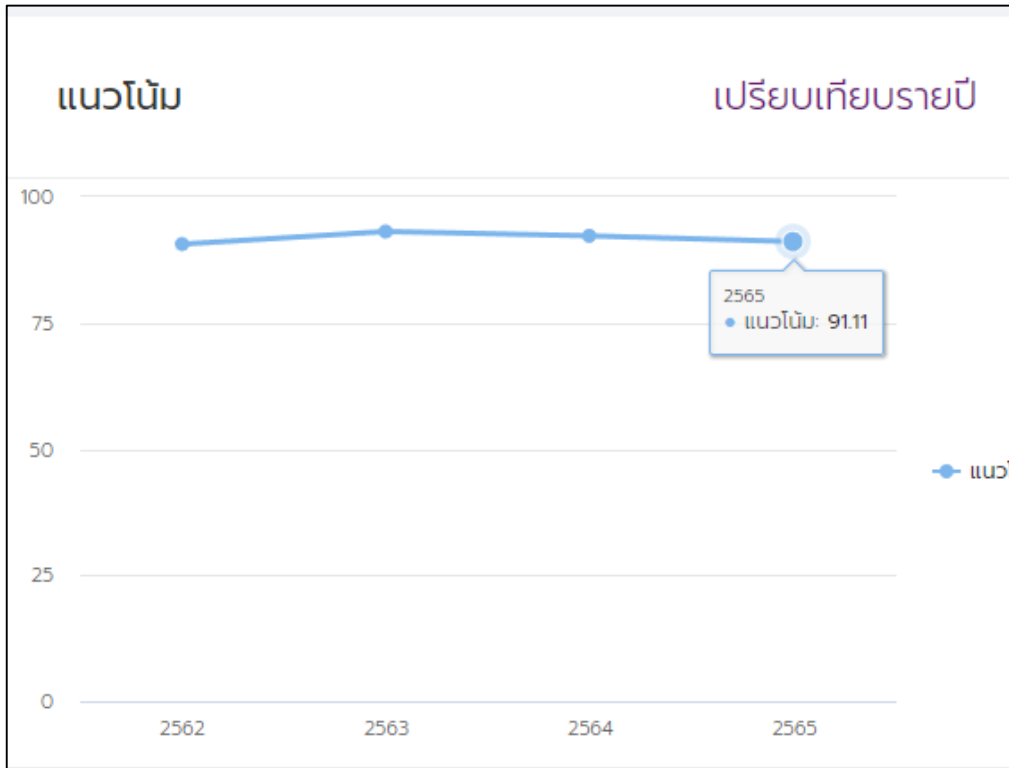
คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	การปฏิบัติหน้าที่	93.78
4	การใช้อำนาจ	91.05
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	88.62
6	การใช้งบประมาณ	87.66
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	86.21
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	83.23
9	คุณภาพการดำเนินงาน	82.16
10	การปรับปรุงการทำงาน	77.30

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 77.30 คะแนน

ข้อเสนอแนะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
(ข้อเสนอแนะภาพรวมของที่ปรึกษาจากระบบ ITAS)



ข้อเสนอแนะ/เหตุผล

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ 91.11 คะแนน

โดยในเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาได้มีคะแนนการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ สูงสุด ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O13) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจากแบบวัด OIT

ข้อ O13) พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึงและกำชับให้ผู้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการใช้ทรัพย์สินอย่างถูกต้อง รวมถึง **ประเด็น** หน่วยงานของท่านยังไม่มี **การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเท่าที่ควร** หน่วยงานควรกำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O36) ควรระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โดยในเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาได้มีคะแนนการดำเนินการตาม **ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร** สูงสุด ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตาม**ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน** ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน **ประเด็น การปรับปรุงคุณภาพ วิธีการและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น** หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O12) หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O42) และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O43) รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O16) นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น และ **ประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น** หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O33) ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำ และเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O8) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O32) ของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ และมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยมควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามรายตัวชี้วัด
เปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - พ.ศ. 2565

เปรียบเทียบคะแนน					
แหล่งข้อมูล	ตัวชี้วัด	คะแนน - ปี 2563	คะแนน - ปี 2564	คะแนน - ปี 2565	ผลคะแนน ปี 2564 - ปี 2565 (เพิ่มขึ้น/ลดลง)
1. แบบสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	การปฏิบัติหน้าที่	92.21	94.54	93.78	ลดลง
	การใช้อำนาจ	92.30	93.23	91.05	ลดลง
	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	90.63	90.14	88.62	ลดลง
	การใช้งบประมาณ	89.44	89.91	87.66	ลดลง
	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	85.74	88.34	86.21	ลดลง
	รวม		90.63	91.23	89.46
2. แบบสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	คุณภาพการดำเนินงาน	88.37	85.37	82.16	ลดลง
	การปรับปรุงการทำงาน	88.25	81.83	77.30	ลดลง
	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	88.76	81.56	83.23	ลดลง
	รวม	88.46	82.92	80.89	ลดลง
3. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การเปิดเผยข้อมูล	97.78	100.00	100.00	เต็ม (คงเดิม)
	การป้องกันการทุจริต	100.00	100.00	100.00	เต็ม (คงเดิม)
	รวม	98.89	100.00	100.00	เต็ม (คงเดิม)
รวมทั้งสิ้น		90.61	92.25	91.11	ลดลง

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
เปรียบเทียบจำแนกตามการจัดอันดับสถาบันอุดมศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - พ.ศ. 2565

ปีงบประมาณ	จำนวนสถาบันอุดมศึกษา ทั้งหมด	มหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จเจ้าพระยา (อันดับที่)	ผลการประเมิน (คะแนน)
2563	81	10	93.11
2564	83	23	92.25
2565	86	30	91.11

หมายเหตุ : จากตารางรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เปรียบเทียบจำแนกตามการจัดอันดับสถาบันอุดมศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - พ.ศ. 2565 พบว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา มีผลการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 อยู่ในอันดับที่ 10 จากสถาบันอุดมศึกษา 81 แห่ง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีผลการประเมินฯ อยู่ในอันดับที่ 23 จากสถาบันอุดมศึกษา 83 แห่ง และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีผลการประเมินฯ อยู่ในอันดับที่ 30 จากสถาบันอุดมศึกษา 86 แห่ง

รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับสถาบันอุดมศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ปีงบประมาณ 2565

สถาบันอุดมศึกษา คะแนนสูงสุด > คะแนนต่ำสุด - ตัวชีวิตทั้งหมด - ชื่อหน่วยงาน ค้นหา

#	หน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	คะแนนเฉลี่ย
21	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี	-	ส่วนกลาง	91.87
22	มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา	-	ส่วนกลาง	91.76
23	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา	-	ส่วนกลาง	91.69
24	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	-	ส่วนกลาง	91.69
25	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	-	ส่วนกลาง	91.42
26	มหาวิทยาลัยมหิดล	-	ส่วนกลาง	91.41
27	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิต์	-	ส่วนกลาง	91.39
28	มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์	-	ส่วนกลาง	91.30
29	มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ	-	ส่วนกลาง	91.20
30	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	-	ส่วนกลาง	91.11
31	มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย	-	ส่วนกลาง	91.10
32	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	-	ส่วนกลาง	91.03
33	มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	-	ส่วนกลาง	90.97
34	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร	-	ส่วนกลาง	90.94
35	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ	-	ส่วนกลาง	90.90



งานประกันคุณภาพการศึกษา (งานป้องกันและปราบปรามการทุจริต)
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
Bansomdejchaopraya Rajabhat University
www.bsru.ac.th Tel: 02-473-7000 Ext. 1602