



แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ 2569

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

คำนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่คุณภาพมาตรฐานสากล และการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๓๓ ได้บัญญัติให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่กำหนดมาตรการและกลไกที่จำเป็นต่อการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างทัศนคติค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐกำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ เพื่อตอบสนองและอำนวยความสะดวก ในการให้บริการประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

ซึ่งในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้รับความร่วมมืออย่างดี จากผู้บริหาร คณาจารย์บุคลากรทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญการดำเนินงาน และประสบการณ์อันทรงคุณค่ารวมทั้งให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ยิ่ง

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” จะเป็นเข็มทิศนำทางให้ทุกหน่วยงานร่วมมือ ร่วมใจในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามที่มุ่งหวังไว้ทุกประการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

สารบัญ

บทที่ ๑ บทนำ

หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑
ปรัชญา	๒
คติพจน์ประจำมหาวิทยาลัย	๒
ปณิธาน	๒
เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยวิสัยทัศน์	๒
กระบวนการทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๒
การบริหารจัดการแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๓
นโยบายการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	๔
แผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	๘
ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๙

บทที่ ๒ การประเมินสภาพการณ์ปัจจุบันของมหาวิทยาลัย

การวิเคราะห์ผลกระทบจากสภาพการณ์ภายใน	๑๐
การวิเคราะห์ผลกระทบจากสภาพการณ์ภายนอก	๑๑

บทที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

วิสัยทัศน์	๑๒
พันธกิจ	๑๒
ค่านิยมองค์กร	๑๒
ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๓
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๖

บทที่ ๑

บทนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาปฏิบัติภารกิจสำคัญของความเป็นสถาบันอุดมศึกษา ในด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ให้เป็นที่ยอมรับของสาธารณชนในการเป็นแหล่งผลิตและพัฒนาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรมออกสู่สังคม และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ การดำเนินงานดังกล่าวจะสะท้อนภาพลักษณ์ ความมีชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจึงมีความจำเป็นในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่ รัฐบาลได้กำหนดนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นวาระแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทาง และมาตรการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๓๓ ได้บัญญัติให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่กำหนดมาตรการและกลไก ที่จำเป็นต่อการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างทัศนคติค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ไปสู่การปฏิบัติ ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) โดยในการขับเคลื่อนการประเมิน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน จะต้องดำเนินการ รวมทั้งพิจารณาการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต

มหาวิทยาลัยตระหนักถึงความสำคัญของการนำแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) โดยให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นจุดเริ่มต้นในการรณรงค์ และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดภัยจากการทุจริต ในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงานอันจะนำไปสู่ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้สูงขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มุ่งเน้นการกำหนดทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างความโดดเด่นของมหาวิทยาลัยและมีวัฒนธรรมองค์กรสุจริต โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญดังนี้

๑. เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้นำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตไปใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน และจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน

๒. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
๓. เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการเชื่อมโยงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กับแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยให้แก่ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐสู่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
๔. เพื่อยกระดับสมรรถนะการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยในด้านการต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันกับสถานการณ์ปัจจุบัน
๕. เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลสูงสุดแก่หน่วยงานและมหาวิทยาลัย

๓. ปรัชญา

เป็นสถาบันการศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างสร้างสรรค์ ทันสมัย ยั่งยืน และมีคุณค่า

๔. คติพจน์ประจำมหาวิทยาลัย

สัจจะ เว อมตา วาจา “ความจริงเป็นสิ่งไม่ตาย”

๕. ปณิธาน

มุ่งสร้างพลเมืองโลกที่มีคุณภาพด้วยนวัตกรรมสร้างสรรค์ควบคู่ภูมิปัญญา

๖. เอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

เชี่ยวชาญในศาสตร์ ภาษา และศิลปวัฒนธรรม นำองค์ความรู้สู่การพัฒนาท้องถิ่นชุมชนขยายผลสู่นานาชาติ อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน

๗. อัตลักษณ์ของบัณฑิต

บัณฑิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยามีจิตสาธารณะ มีทักษะรอบด้าน ทั้งทักษะการทำงาน ทักษะดิจิทัล ทักษะชีวิต และทักษะ ความเป็นผู้ประกอบการที่มีความรับผิดชอบต่อตนเอง สังคมประเทศชาติและสังคมโลก

๘. วิสัยทัศน์

เป็นมหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นการพัฒนาสังคมและประเทศอย่างยั่งยืนด้วยนวัตกรรม และภูมิปัญญาสร้างสรรค์สู่การเป็นประชาคมโลกที่มีคุณภาพ

๙. กระบวนการทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

การทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. รับมอบนโยบายจากสภามหาวิทยาลัย
๒. ประชุมสร้างความเข้าใจกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และทิศทางการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก

๓. รับฟังความคิดเห็นจากประชาคม เกี่ยวกับการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT) ของมหาวิทยาลัย
๔. ประชาคมร่วมกันเสนอความคิดเห็นและร่วมยก (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๕. เสนอข้อมูล (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการฯ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ต่อคณะกรรมการ อำนวยการมหาวิทยาลัย
๖. ประชุมระดมความคิดจากผู้ทรงคุณวุฒิทั้งในมหาวิทยาลัย/สภามหาวิทยาลัยและผู้ทรงคุณวุฒิ ที่มีความเชี่ยวชาญด้านการจัดทำแผน พิจารณาความสอดคล้องเหมาะสมของ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และปรับปรุง ตามข้อเสนอแนะ
๗. เสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย และปรับปรุง ตามข้อเสนอแนะ
๘. ถ่ายทอดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สู่ประชาคมและผู้ที่เกี่ยวข้อง และใช้เป็นกรอบในการขับเคลื่อนงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย

๑๐. การบริหารจัดการแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ

เพื่อความชัดเจนในการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการมอบหมายภารกิจแก่ผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการ ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยมอบนโยบายให้ผู้บริหาร เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนงาน ในกลยุทธ์/ยุทธวิธี/ตัวชี้วัดตามมาตรการที่กำหนด โดยสร้างความเข้าใจในการดำเนินงาน และเน้นการดำเนินงาน ที่มีส่วนร่วมของบุคลากรทุกฝ่ายในลักษณะคณะกรรมการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัย
๒. มหาวิทยาลัยมอบนโยบายให้ทุกหน่วยงาน เป็นผู้รับผิดชอบร่วมในแต่ละกลยุทธ์ พร้อมทั้งให้ หน่วยงานดำเนินงานภายใต้แนวทางการดำเนินงานและเป้าประสงค์ที่กำหนด โดยในการอนุมัติ งบประมาณเพื่อดำเนินการตามมาตรการต่างๆ จะต้องเป็นโครงการ/กิจกรรม ที่สนับสนุนให้ กลยุทธ์ต่างๆ ของมหาวิทยาลัยดำเนินไปสู่ความสำเร็จ
๓. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยได้กำหนดตัวชี้วัดของการดำเนินงานอย่าง ชัดเจนเพื่อการติดตามผล เมื่อคณะและหน่วยงานเสนอโครงการ/แผนงานและผ่านการอนุมัติ แล้ว มหาวิทยาลัยจะวางระบบในการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
๔. หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีของหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัย และมีการผลักดันและเร่งรัดให้การดำเนินงาน ตามโครงการ/แผนงานต่างๆบรรลุตามวัตถุประสงค์
๕. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการตามที่ปรากฏในแผนปฏิบัติการ การป้องกันการทุจริตประจำปีของมหาวิทยาลัย และตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานต่อมหาวิทยาลัย ปีละ ๒ ครั้ง ทั้งนี้ให้รายงานผล การดำเนินงานภายใน ๓๐ วัน หลังจากสิ้นสุดไตรมาสที่ ๒ และสิ้นสุดปีงบประมาณ

ผู้บริหารกำกับติดตามการดำเนินงานตามยุทธวิธี พร้อมทั้งสรุปประเด็นปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ในการดำเนินงานรายงานต่อกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของมหาวิทยาลัย ทำหน้าที่ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ของคณะและหน่วยงาน โดยดำเนินการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อประเมิน

ว่าคณะและหน่วยงานดำเนินการได้บรรลุตามเป้าหมาย ที่ตั้งไว้หรือไม่ ผลจากการดำเนินการนั้น สนับสนุนให้บรรลุเป้าประสงค์ของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมากน้อยเพียงใด ข้อมูลที่ได้รับจากการติดตามประเมินผลจะนำเสนอต่อมหาวิทยาลัยเพื่อรายงานให้ทราบถึงปัญหาในการปฏิบัติงานและใช้เป็นข้อมูลปรับปรุงวิธีการดำเนินงานหรือเพื่อปรับเปลี่ยนเป้าหมาย/กิจกรรมให้เหมาะสมสอดคล้องกับทรัพยากรและบริบทที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งเป็นข้อมูลเพื่อกำหนดนโยบายและแนวทางในการบริหารต่อไป

๑๑. นโยบายการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ของมหาวิทยาลัยเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรภายในทุกภาคส่วน และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานพร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพัตมิชอบอย่างจริงจังเพื่อให้บุคลากร นิสิตนักศึกษา ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เชื่อถือ ไว้วางใจ จึงได้กำหนดนโยบายทางปฏิบัติเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ใน ๑๐ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ๒) ด้านการใช้งบประมาณ ๓) ด้านการใช้อำนาจ ๔) ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ๗) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) ด้านการเปิดเผยข้อมูล ๑๐) ด้านการป้องกันการทุจริต โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ มหาวิทยาลัยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง

แนวทางปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐานมีความโปร่งใสปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว
๒. ปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม
๓. การรับรู้ และคอยสังเกตถึงพฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงาน ทั้งในกรณีที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต

๒. ด้านการใช้งบประมาณ มหาวิทยาลัยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย
๒. ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

๓. ด้านการใช้อำนาจ มหาวิทยาลัยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง

แนวทางปฏิบัติ

๑. การมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ จะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๒. ไม่ใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
๓. จัดทำการประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ มหาวิทยาลัยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน

แนวทางปฏิบัติ

๑. ในการนำทรัพย์สิน ของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก
๒. มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต มหาวิทยาลัยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุด ในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง

แนวทางปฏิบัติ

๑. หน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม
๒. จัดทำการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย
๓. สร้างความเชื่อมั่นให้บุคคลภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงาน
๔. มีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน มหาวิทยาลัยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

แนวทางปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ
๒. ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงาน แก่รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม
๓. จัดทำการประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย
๔. จัดทำประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับ บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง
๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร มหาวิทยาลัยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูล

แนวทางปฏิบัติ

๑. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ต้องผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ

๒. จัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชม หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณี ที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน

๓. จัดทำการประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

๘. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน มหาวิทยาลัยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติ

๑. ปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงาน ให้ดียิ่งขึ้น
๒. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
๓. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนา การดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับ ความต้องการด้วย
๔. การปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล มหาวิทยาลัยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ

แนวทางปฏิบัติ

ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ๕ ประเด็น คือ

๑. ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
๒. การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินการปฏิบัติงาน และการให้บริการ
๓. การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๕. การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึง ความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑๐. ด้านการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริตที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ

แนวทางปฏิบัติ

ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ

๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

๑๒. แผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ

เพื่อความชัดเจนในการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการมอบหมายภารกิจแก่ผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการ ดังนี้

๑. มหาวิทยาลัยมอบนโยบายให้ผู้บริหาร เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนงานในกลยุทธ์/ยุทธวิธี/ตัวชี้วัดตามมาตรการที่กำหนด โดยสร้างความเข้าใจในการดำเนินงานและเน้นการดำเนินงาน ที่มีส่วนร่วมของบุคลากรทุกฝ่ายในลักษณะคณะกรรมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัย
๒. มหาวิทยาลัยมอบนโยบายให้ทุกหน่วยงาน เป็นผู้รับผิดชอบร่วมในแต่ละกลยุทธ์ พร้อมทั้งให้หน่วยงานดำเนินงานภายใต้แนวทางการดำเนินงานและเป้าประสงค์ที่กำหนด โดยในการอนุมัติงบประมาณเพื่อดำเนินการตามมาตรการต่างๆ จะต้องเป็นโครงการ/กิจกรรม ที่สนับสนุนให้ กลยุทธ์ต่างๆ ของมหาวิทยาลัยดำเนินไปสู่ความสำเร็จ
๓. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยได้กำหนดตัวชี้วัดของการดำเนินงานอย่างชัดเจนเพื่อการติดตามผล เมื่อคณะและหน่วยงานเสนอโครงการ/แผนงานและผ่านการอนุมัติแล้ว มหาวิทยาลัยจะวางระบบในการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด
๔. หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีของหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย และมีการผลักดันและเร่งรัดให้การดำเนินงานตามโครงการ/แผนงานต่างๆบรรลุตามวัตถุประสงค์
๕. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการตามที่ปรากฏในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีของมหาวิทยาลัยและตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานต่อมหาวิทยาลัย ปีละ ๒ ครั้ง ทั้งนี้ให้รายงานผลการดำเนินงานภายใน ๓๐ วัน หลังจากสิ้นสุดไตรมาสที่ ๒ และสิ้นสุดปีงบประมาณ

ผู้บริหารกำกับติดตามการดำเนินงานตามยุทธวิธี พร้อมทั้งสรุปประเด็นปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ในการดำเนินงานรายงานต่อกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของมหาวิทยาลัย ทำหน้าที่ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

ของคณะและหน่วยงาน โดยดำเนินการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อประเมินว่าคณะและหน่วยงานดำเนินการได้บรรลุตามเป้าหมาย ที่ตั้งไว้หรือไม่ ผลจากการดำเนินการนั้น สนับสนุนให้บรรลุเป้าประสงค์ของแผนปฏิบัติราชการมากน้อยเพียงใด ข้อมูลที่ได้รับจากการติดตามประเมินผลจะนำเสนอต่อมหาวิทยาลัยเพื่อรายงานให้ทราบถึงปัญหาในการปฏิบัติงานและใช้เป็นข้อมูลปรับปรุงวิธีการดำเนินงานหรือเพื่อปรับเปลี่ยนเป้าหมาย/กิจกรรมให้เหมาะสมสอดคล้องกับทรัพยากร และบริบทที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งเป็นข้อมูลเพื่อกำหนดนโยบายและแนวทางในการบริหารต่อไป

๑๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑. ได้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่สอดคล้องตามนโยบายของมหาวิทยาลัยและเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรภายในทุกภาคส่วน และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานพร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากร นิสิตนักศึกษา ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเชื่อถือไว้วางใจ

๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยที่เชื่อมโยงกับบริบท และการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในสังคมไทยและสังคมโลกที่เหมาะสมกับการสร้างวัฒนธรรมสุจริตขององค์กร

๓. เพื่อปลูกฝังให้ทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และเกิดจิตสำนึกและตระหนักถึงการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และมาตรการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

บทที่ ๒

การประเมินสภาพการณ์ปัจจุบันของมหาวิทยาลัย

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการประชุมระดมความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของมหาวิทยาลัย ได้ใช้เทคนิค SWOT Analysis ซึ่งเป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์ของมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาจุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity) และอุปสรรค (Threat) ของมหาวิทยาลัยได้ข้อมูลสำคัญ ดังนี้

๑. การวิเคราะห์ผลกระทบจากสภาพการณ์ภายใน

จากการพิจารณาข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยภายในที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ในส่วนของ จุดแข็ง (Strength) และจุดอ่อน (Weakness) โดยเรียงลำดับความสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน ดังนี้

๑.๑ จุดแข็ง (Strength : S) ปัจจัยภายในที่เป็นผลบวกกับมหาวิทยาลัย มีดังนี้

๑. บุคลากรมีความรู้ความสามารถ
๒. มีหน่วยงานอิสระที่ทำหน้าที่ตรวจสอบภายในและสายบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ
๓. มีระบบ ERP ตรวจสอบรายการเบิกจ่ายได้อย่างเที่ยงตรง
๔. มีการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
๕. หน่วยงานดำเนินงานภายใต้กฎระเบียบ ข้อบังคับที่ผ่านการเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย
๖. มีคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบของมหาวิทยาลัยจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
๗. มีการประเมินประกันคุณภาพทุกหน่วยงาน
๘. มีเทคโนโลยีในการเข้าถึงข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว รวมทั้งมีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์หลากหลายช่องทางทั้งภายในและภายนอก
๙. มีแผนกลยุทธ์ที่สนองนโยบายยุทธศาสตร์ระดับประเทศ
๑๐. มีระบบและกลไกเพื่อการดำเนินการตรวจสอบ และมีนิติกรให้คำแนะนำในการตรวจสอบ บทลงโทษเรื่องการต่อต้านทุจริต
๑๑. มีหลักสูตรทางด้านนิติศาสตร์ ด้านรัฐประศาสนศาสตร์ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานภาครัฐ และมีวิชากฎหมายเป็นวิชาพื้นฐานในหลักสูตรศึกษาทั่วไป
๑๒. มีการจัดการเรียนการสอนที่เอื้อต่อการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๑๓. มีคณะกรรมการกฎหมายของมหาวิทยาลัย และมีสภาคณาจารย์ที่เอื้อต่อการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๒ จุดอ่อน (Weakness : W) ปัจจัยภายในที่เป็นผลลบกับมหาวิทยาลัย มีดังนี้

๑. การกิจของบุคลากรในมหาวิทยาลัยมีปริมาณมาก
๒. บุคลากรบางส่วนขาดความรู้ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างด้านพัสดุ
๓. กระบวนการดำเนินงานมีกรอบเวลาชัดเจน แต่ไม่สามารถทำตามเวลาได้ ทำให้เกิดความผิดพลาด

๔. มีระบบอุปสรรคในหน่วยงานที่เหนียวแน่น
๕. การวางระบบการควบคุมภายใน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงานยังไม่ครอบคลุมความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น
๖. ความผิดพลาดทางเทคนิคของระบบคอมพิวเตอร์ หรือระบบข้อมูลที่ไม่สามารถบันทึกข้อมูลที่ต้องการ
๗. ระบบการควบคุมดูแลพฤติกรรมการทำงานของบุคลากรยังไม่เข้มงวดเท่าที่ควร
๘. ขาดการวางแผนที่รอบคอบรัดกุมในการดำเนินงานให้ทันตามกรอบเวลา

๒. การวิเคราะห์ผลกระทบจากสภาพการณ์ภายนอก

จากการวิเคราะห์ผลกระทบจากสภาพการณ์ภายนอก จากการวิเคราะห์สถานการณ์ภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ทั้งที่เป็นโอกาส คือปัจจัยภายนอกที่มีผลบวกกับมหาวิทยาลัย และอุปสรรคซึ่งเป็นปัจจัยภายนอกที่มีผลลบกับมหาวิทยาลัย โดยจัดลำดับความสำคัญเรียงลำดับดังนี้

- ๒.๑ โอกาส (Opportunity : O) ปัจจัยภายนอกที่มีผลบวกกับมหาวิทยาลัย มีดังนี้
 ๑. เมืองจัดการประกันคุณภาพจากภายนอกเข้าตรวจสอบเป็นระยะ
 ๒. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำกับติดตามให้ทางมหาวิทยาลัยรายงานการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง
 ๓. กรมบัญชีกลางและสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กำกับติดตามหน่วยตรวจสอบภายในโดยตรงเป็นโอกาสในการส่งเสริมขับเคลื่อนเรื่องการต่อต้านการทุจริตได้ดี และมีกฎระเบียบบังคับใช้ให้มหาวิทยาลัยปฏิบัติเช่น การเงิน การบริหารจัดการ
 ๔. สื่อมวลชนภายนอกให้ความสนใจศรัทธามากขึ้น
 ๕. มีเครือข่ายระหว่างมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่พร้อมให้คำปรึกษา ให้ความร่วมมือ
 ๖. มีกฎกระทรวง พระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา ข้อบังคับ ฯลฯ จากองค์กรภายนอกเป็นแนวทางในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
- ๒.๒ อุปสรรค (Threat : T) ปัจจัยภายนอกที่มีผลลบกับมหาวิทยาลัย มีดังนี้
 ๑. ความยุ่งยากของการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ก่อให้เกิดความเคยชินจากการยึดปฏิบัติแบบไร้กฎระเบียบ
 ๒. การได้รับผลประโยชน์จากองค์กรภายนอกที่ต้องการหาผลประโยชน์จากโครงการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย
 ๓. ความไม่แน่นอนของนโยบายที่จะทำให้มหาวิทยาลัยต่อต้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

บทที่ ๓

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาเป็นมหาวิทยาลัยเก่าแก่ที่มีอัตลักษณ์โดดเด่นและมีชื่อเสียงในด้านดนตรี ด้านการผลิตและพัฒนาครู นอกจากนี้ยังมีคุณภาพ มาตรฐาน ความเป็นเลิศในการปฏิบัติงานหลายประการ โดยเฉพาะด้านการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ด้านการสร้างเครือข่ายสายสัมพันธ์กับประเทศ ในกลุ่มอาเซียน อีกทั้งมีบทบาทสำคัญในการพัฒนา แก้ปัญหา และชี้แนะสังคม ชุมชนท้องถิ่น ช่วง พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๔ มหาวิทยาลัยได้พิจารณาข้อมูลต่าง ๆ รอบด้าน มหาวิทยาลัยตระหนักถึงความสำคัญของการแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติเพื่อความโปร่งใสและกำหนดให้มีการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อเป็นจุดเริ่มต้นในการรณรงค์และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้สูงขึ้น จึงได้กำหนดสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการราชการเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรที่ยึดมั่น วินัย โปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกในการร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

๒. พันธกิจ

๑. เสริมสร้างค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมสุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วนเกิดจิตสำนึกร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่องและเห็นผลชัดเจน

๒. พัฒนาระบบบริหารและมาตรการที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย

๓. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย

๔. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัยอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๓. ค่านิยมองค์กร

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา กำหนดค่านิยมหลักเพื่อความเป็น “บ้านแห่งความสำเร็จ บ้านสมเด็จเจ้าพระยา” ไว้ดังนี้

BSRU PHENOMENA – ปรากฏการณ์แห่งบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

(P) Prosperous Organization	เป็นองค์กรแห่งความรุ่งเรือง
(H) High Performance	พุ่งเพื่อก้าวไกลรอบด้าน

(E) Entrepreneurial mindset	ยึดแนวคิดผู้ประกอบการ
(N) Networking Collaboration	ร่วมมือสอดประสานสามัคคี
(O) Occupation Wellness	กายใจสุขดี มีรอยยิ้มนำ
(M) Moral Management	ยึดคุณธรรม จริยธรรมดำรง
(E) Enchanting Soft Power	อ้างวัฒนธรรมไทยสรรค์สร้าง
(N) New Perspectives	เปิดกว้างมุมมองที่แตกต่าง
(A+) Attitude and Unity	เสริมสร้างทัศนคติที่มีค่า เพื่อร่วมพัฒนาเป็นน้ำหนึ่งใจเดียว

๔. ความเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิคม

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยาเป็นสถาบันอุดมศึกษาของสังคมจึงได้วิเคราะห์ความต้องการ ความจำเป็น และสภาพการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อจะนำมาเป็นส่วนหนึ่งของการวางแผนดำเนินงานให้สนองตอบต่อสังคม ดำรงรักษามาตรฐานคุณภาพการศึกษา และต้องยึดมั่นในหลักคุณธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศต่าง ๆ มีความรับผิดชอบต่อสังคม ยึดมั่นในจริยธรรมและค่านิยมที่ดีงาม

ดังนั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบันที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิคม โดยได้ยึดแนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เป็นกรอบในการจัดทำ โดยแผนแม่บทฯ มี ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาหลัก ดังนี้ (๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤตินิคม มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการปลูกฝังวิถีคิดในกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปลูกฝัง “คนรุ่นใหม่” ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อสร้างพลังร่วมในการแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤตินิคมต่อไปในอนาคตและการปรับ “ระบบ” โดยการสร้างนวัตกรรม การต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน การดำเนินงาน (๒) การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไก การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิคม ทั้งในด้านการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เฉียบขาด เป็นธรรม และการพัฒนาปรับปรุงมาตรการทางกฎหมาย เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปราบปรามการทุจริตให้ได้ผลและมีประสิทธิภาพ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีรายละเอียดดังนี้

➤ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “การป้องกันการทุจริตและประพฤตินิคม”

การประเมินความเป็นไปได้ของสถานการณ์ในอนาคตของประเทศไทยที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เห็นภาพในมิติต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิคม ในระยะ ๒๐ ปีข้างหน้าตั้งอยู่บนแนวคิดพื้นฐานว่า ประชาชนและสังคมจะตื่นตัวต่อการทุจริต ให้ความสนใจข่าวสาร และตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ โดยต้องพัฒนาระบบการและรูปแบบของการป้องกัน การทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต เพื่อให้สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทัน

ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ ควรมุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพในทุกหน่วยของสังคมทั้งระดับบุคคลและระดับองค์กร โดยสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กร ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชนและประชาชน และเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความสุจริตและความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และเป็นธรรม นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็วเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกเพื่อให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดกลยุทธ์ และมาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษา ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา
๒. พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนการสอน/การนำเสนอ/รูปแบบ การป้องกันการทุจริตตามแนวคิดที่แยกระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม ในทุกระดับ
๓. การกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง
๔. กล่อมเกลாதองสังคมในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างพลเมืองที่ดี
๕. พัฒนานวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้สำหรับทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
๒. สร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร
๓. สนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแสเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๑. พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม
๒. สร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต
๓. สนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน
๔. มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน
๒. ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
๓. สร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้
๔. ส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐ
๕. มีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ

➤ **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “การปราบปรามการทุจริต”**

แนวทางในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงควรมุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการปรับปรุงกฎหมายและสนับสนุนการจัดทำกฎหมายใหม่ เพื่อสนับสนุนให้มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี โดย ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “การปราบปรามการทุจริต” ได้กำหนดกลยุทธ์และมาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. บูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนต่าง ๆ ในการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน
๒. ยกระดับกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต
๓. สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
๔. นำข้อเสนอแนะจากกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตสู่การปฏิบัติ
๕. กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. ปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ซ้ำซ้อนกันของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีความรวดเร็ว และกระชับมากขึ้น
๒. การบูรณาการพัฒนาระบบฐานข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่ายและมีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/ภายในและภายนอก
๔. การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานเพื่อต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้เข้าถึงได้โดยง่าย
๕. การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

๑. พัฒนาหลักสูตรในรายวิชาพื้นฐานเพื่อเสริมสร้างความรู้ทางการปราบปรามการทุจริตให้กับนักศึกษา
๒. เพิ่มบทบาทภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริตหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัย
๓. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ทุกคนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต
๔. พัฒนาและยกระดับการพัฒนาศักยภาพด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล
๕. พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

๕. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มหาวิทยาลัยได้วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ รวมทั้งค่านิยมองค์กรของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสู่วัฒนธรรมสุจริตภายใต้คำว่า “PHENOMENA” อันได้แก่ Prosperous Organization เป็นองค์กรแห่งความรุ่งเรือง High Performance พุ่งเพื่อก้าวไกลรอบด้าน Entrepreneurial mindset ยึดแนวคิดผู้ประกอบการ Networking Collaboration ร่วมมือสอดประสานสามัคคี Occupation Wellness กายใจสุขดี มีรอยยิ้มนำ Moral Management ยึดคุณธรรม จริยธรรมดำรง Enchancing Soft Power ดำรงวัฒนธรรมไทยสรรค์สร้าง New Perspectives เปิดกว้างมุมมองที่แตกต่าง A+ Attitude and Unity เสริมสร้างทัศนคติที่มีค่า เพื่อร่วมพัฒนาเป็นน้ำหนึ่งใจเดียว และเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่บุคลากรภายในหน่วยงานและสาธารณชนมหาวิทยาลัย จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และแผนปฏิบัติการเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงาน
๑. กิจกรรมขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy และหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานรัฐประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย การไม่รับของขวัญ และของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่	ทุกหน่วยงาน	๘ เมษายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	งานประกันคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี
๒. กิจกรรมแนวทางการสร้างความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหากิจกรรมหรือหัวข้อที่จัดโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ทุกหน่วยงาน	๒๐ เมษายน ๒๕๖๘	๒๙,๔๐๐	งานประกันคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี
๓. กิจกรรมพัฒนาองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งยกระดับผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้เข้าร่วมนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและพัฒนา กระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	งานประกันคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี	๒๒ เมษายน ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	งานประกันคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี
๔. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ (Competency Development) ผู้บริหาร คณาจารย์ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะด้านการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ สู่ภาวะผู้นำองค์กรสมัยใหม่โดยยึดหลักจริยธรรมและความโปร่งใสภายใต้การบริหารเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล	ผู้เข้าร่วมโครงการ คาดว่าจะสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ๙๐	ผู้บริหาร	๓๐-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙	๕๑๓,๔๔๐	กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงาน
๕. โครงการจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผู้เข้าร่วมโครงการ คาดว่าจะสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ๙๐	คณะกรรมการรวบรวมเอกสาร/ข้อมูล และหลักฐาน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙	๑๒,๕๕๐ บาท	งานประกันคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี



: www.bsru.ac.th



: saraban@bsru.ac.th



: 02 - 473 - 7000